

# Future Skills aus der Perspektive von Arbeitgeber\*innen

Aktionswoche zu Future Skills  
Deutscher Bildungsserver

Larissa Klemme

13.11.2025

| BertelsmannStiftung

JOBMONITOR

Kompetenzen für morgen

Diese Future Skills suchen Unternehmen schon heute



| BertelsmannStiftung

BertelsmannStiftung

# Future Skills sind aktuell wichtiger denn je!

V  
olatility  
  
U  
ncertainty  
  
C  
omplexity  
  
A  
mbiguity

Unbeständigkeit  
  
Unsicherheit  
  
Komplexität  
  
Mehrdeutigkeit



Future Skills sind **überfachliche Kompetenzen**, die zukünftig wichtiger werden und es Menschen ermöglichen in der sich schnell wandelnden **VUCA-Welt** selbstwirksam, gemeinschaftsorientiert, lernfähig und handlungsfähig zu sein.

# Forschungs- fragen



Welche Future Skills werden heute schon in Online Stellenanzeigen gesucht?

Wie unterscheidet sich das zwischen Anforderungsniveaus und Berufen?

Welche Future Skills werden im aktuellen Diskurs übersehen?

# Kompetenzmodell ESCO v1.1

Transversale Kompetenzen werden als **notwendig oder wertvoll** für die Bewältigung jeder Art von Arbeits-, Lern- oder Lebensaktivität erachtet.

Sie beziehen sich nicht ausschließlich auf einen bestimmten Kontext (z. B. Job, Beruf, Branche, Disziplin, Ehrenamt) sondern sind **auf andere Kontexte übertragbar**.



Hart, Noack, Plaimauer, Bjørnåvold, 2021

# Datenschatz mit über 76 Mio. Online-Jobanzeigen

1.672 Vermittler  
Websites

69.000 Firmen  
Websites

965  
Jobportale

~200.000 Postings pro Nacht

Stand: Oktober 2022

regionale Detailanalysen  
auf Ebene von  
Kommunen möglich

[www.jobmonitor.de](http://www.jobmonitor.de)



Berufe



Regionen



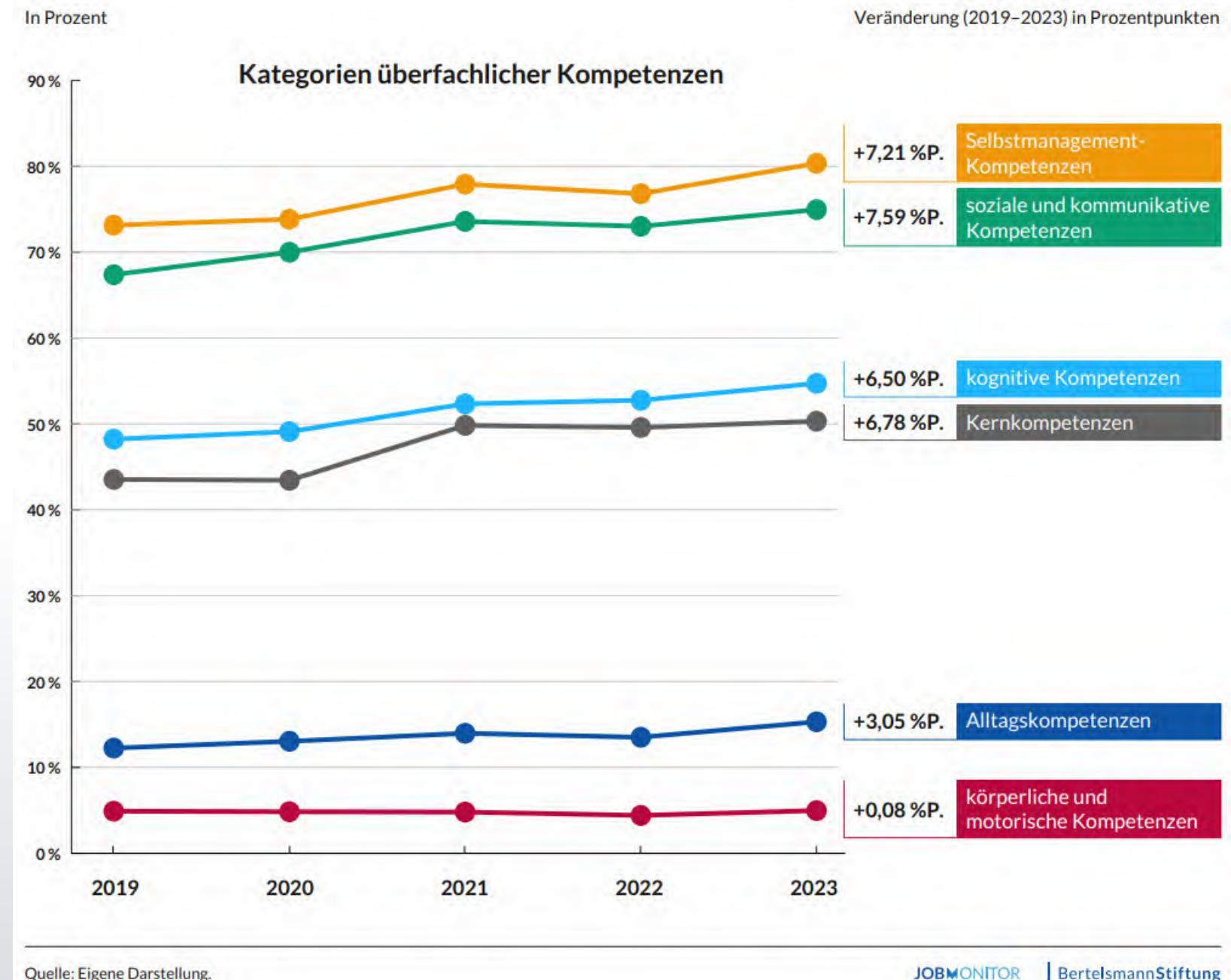
Soft Skills



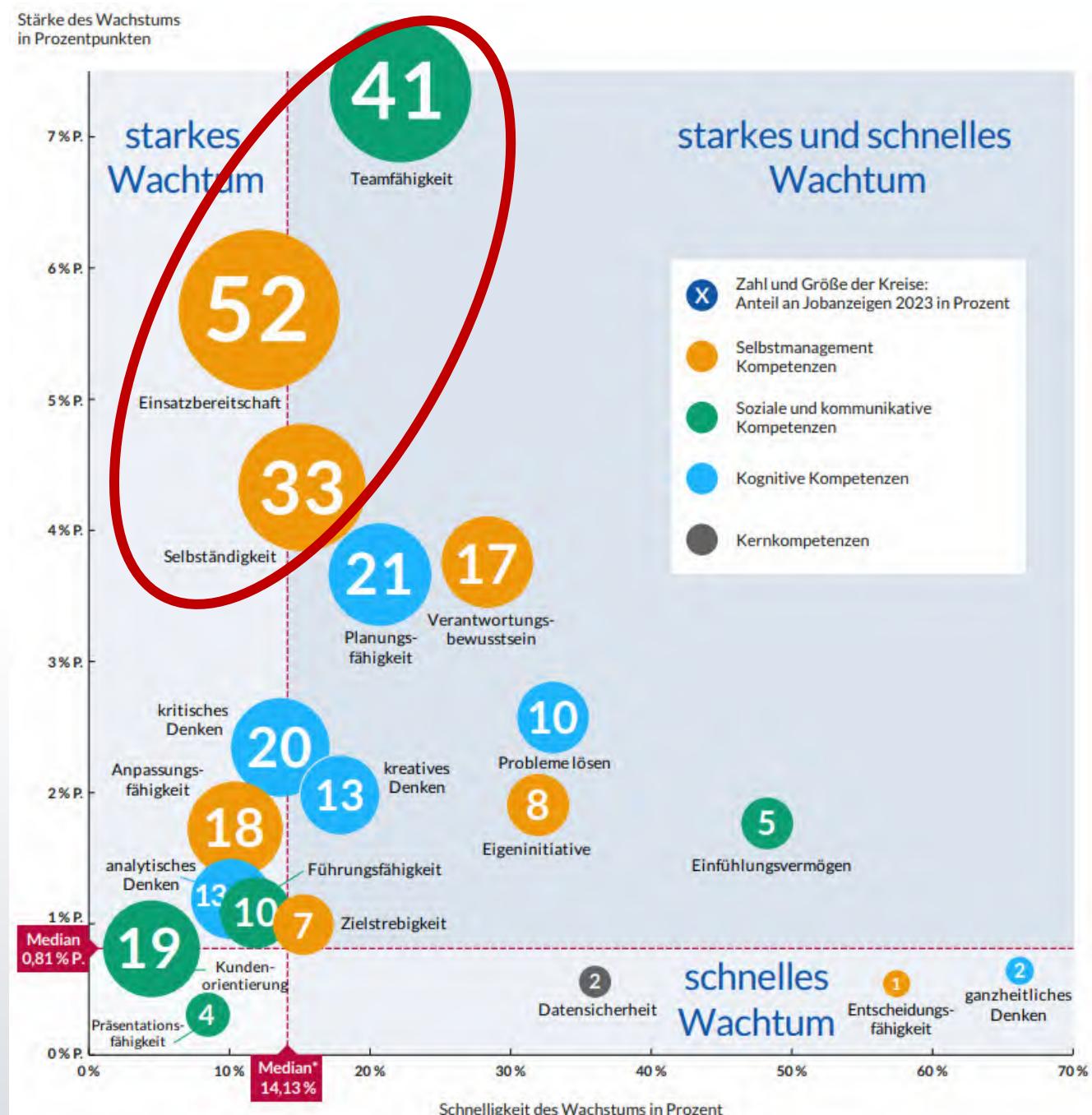
Teilqualifikationen

# Analyse von Online-Stellenanzeigen bestätigt:

Selbstmanagement, soziale und kommunikative sowie kognitive Kompetenzen werden häufig und immer mehr nachgefragt.



Am häufigsten  
nachgefragte Future  
Skills in Online-  
Stellenanzeigen sind  
**Einsatzbereitschaft,**  
**Teamfähigkeit** und  
**Selbstständigkeit.**



\*Mediane berechnet über alle 47 überfachlichen Kompetenzen inkl. Deutsch- und Englischkenntnisse mit Anteil  $\geq 1\%$  und Extraktionsgüte F1-Score  $\geq 0,70$ .

# Je höher das Anforderungsniveau desto mehr Future Skills werden gesucht

Anzahl überfachliche Kompetenzen pro Stelle		Anforderungsniveau
2019	2023	
4,72	5,12	Hilfskräfte
5,83	6,53	Fachkräfte
6,95	7,85	Spezialist:innen
7,32	8,12	Expert:innen

TOP 3 sind immer *Einsatzbereitschaft*, *Teamfähigkeit* und *Selbstständigkeit*

ABER:

- der Anteil der übrigen Kompetenzen an den Jobanzeigen unterscheidet sich teils deutlich zwischen den Niveaus
- mit steigendem Niveau steigt die Bedeutung kognitiver Future Skills

## Anforderungsniveau 1 – Hilfskräfte

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
52 %	-2,37 %P. ↓	-4 % ↓	Einsatzbereitschaft
32 %	4,62 %P. ↑	17 % ↑	Teamfähigkeit
22 %	3,51 %P. ↑	19 % ↑	Selbstständigkeit
21 %	-0,54 %P. ↓	-3 % ↓	Anpassungsfähigkeit
14 %	-1,07 %P. ↓	-7 % ↓	Kundenorientierung
13 %	2,37 %P. ↑	23 % ↑	kritisches Denken
11 %	2,41 %P. ↑	29 % ↑	Verantwortungsbewusst.
7 %	1,38 %P. ↑	26 % ↑	Planungsfähigkeit
5 %	1,29 %P. ↑	38 % ↑	Einfühlungsvermögen
4 %	0,61 %P. ●	18 % ↑	Kreatives Denken

## Anforderungsniveau 2 – Fachkräfte

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
52 %	4,72 %P. ↑	10 % ●	Einsatzbereitschaft
40 %	7,40 %P. ↑	23 % ↑	Teamfähigkeit
34 %	4,10 %P. ↑	14 % ●	Selbstständigkeit
21 %	0,69 %P. ●	3 % ●	Kundenorientierung
20 %	1,41 %P. ↑	7 % ●	Anpassungsfähigkeit
19 %	1,96 %P. ↑	12 % ●	kritisches Denken
16 %	2,61 %P. ↑	19 % ↑	Planungsfähigkeit
16 %	3,30 %P. ↑	27 % ↑	Verantwortungsbewusst.
8 %	1,27 %P. ↑	18 % ↑	Kreatives Denken
8 %	1,68 %P. ↑	27 % ↑	Probleme lösen

## Anforderungsniveau 3 – Spezialist:innen

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
51%	8,02 %P. ↑	18 % ↑	Einsatzbereitschaft
42%	7,78 %P. ↑	23 % ↑	Teamfähigkeit
37%	5,55 %P. ↑	18 % ↑	Selbstständigkeit

## Anforderungsniveau 4 – Expert:innen

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
53 %	9,16 %P. ↑	21 % ↑	Einsatzbereitschaft
45 %	8,58 %P. ↑	24 % ↑	Teamfähigkeit
33 %	4,56 %P. ↑	16 % ↑	Selbstständigkeit

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
29%	5,64 %P. ↑	24 % ↑	Planungsfähigkeit
23%	3,40 %P. ↑	17 % ↑	kritisches Denken
19%	1,57 %P. ↑	9 % ●	Kundenorientierung
19%	4,27 %P. ↑	30 % ↑	Verantwortungsbewusst.
19%	1,79 %P. ↑	11 % ●	analytisches Denken
18%	3,07 %P. ↑	20 % ↑	Kreatives Denken
16%	2,20 %P. ↑	16 % ↑	Anpassungsfähigkeit

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
30 %	4,59 %P. ↑	18 % ↑	Planungsfähigkeit
23 %	1,49 %P. ↑	7 % ●	analytisches Denken
22 %	2,09 %P. ↑	11 % ●	kritisches Denken
21 %	1,78 %P. ↑	9 % ●	Führungsfähigkeit
21 %	4,78 %P. ↑	30 % ↑	Verantwortungsbewusst.
20 %	2,61 %P. ↑	15 % ↑	Kreatives Denken
18 %	1,75 %P. ↑	11 % ●	Kundenorientierung

### Kompetenz-Kategorien

Soziale & kommunikative Kompetenz	Selbstmanagement-Kompetenz	kognitive Kompetenz
-----------------------------------	----------------------------	---------------------

↑ Wachstum > Median   ● Wachstum ≤ Median   ↓ Wachstum < 0

Median Stärke des Wachstums = 0,81 %, Median Geschwindigkeit des Wachstums = 14,13 %, berechnet über alle 47 überfachlichen Kompetenzen inkl. Deutsch- und Englischkenntnisse mit Anteil ≥ 1% und Extraktionsgüte F1-Score ≥ 0,70.

# Berufe unterscheiden sich in ihrem Fokus auf kognitive, soziale und Selbstmanagement-Kompetenzen



Kognitive Kompetenzen



Soziale und kommunikative Kompetenzen



Selbstmanagement Kompetenzen

Informatik- und andere IKT-Berufe

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
47 %	9,15 %P	↑	24 % ↑
40 %	7,36 %P	↑	23 % ↑
30 %	4,42 %P	↑	17 % ↑
29 %	1,66 %P	↑	6 % ●
28 %	5,35 %P	↑	24 % ↑
28 %	6,43 %P	↑	30 % ↑
27 %	3,66 %P	↑	15 % ↑
20 %	3,31 %P	↑	20 % ↑
18 %	1,45 %P	↑	9 % ●
16 %	4,18 %P	↑	34 % ↑

Verkaufsberufe

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
69 %	8,38 %P	↑	14 % ●
43 %	7,53 %P	↑	21 % ↑
43 %	-0,52 %P	↓	-1 % ↓
34 %	5,88 %P	↑	21 % ↑
24 %	2,06 %P	↑	9 % ●
22 %	6,07 %P	↑	37 % ↑
14 %	4,45 %P	↑	49 % ↑
13 %	2,08 %P	↑	18 % ↑
11 %	1,82 %P	↑	19 % ↑
10 %	1,65 %P	↑	19 % ↑

↑ Wachstum > Median   ● Wachstum ≤ Median   ↓ Wachstum < 0

Median Stärke des Wachstums = 0,81 %, Median Geschwindigkeit des Wachstums = 14,13 %, berechnet über alle 47 überfachlichen Kompetenzen inkl. Deutsch- und Englischkenntnisse mit Anteil ≥ 1 % und Extraktionsgüte F1-Score ≥ 0,70.

Medizinische Gesundheitsberufe

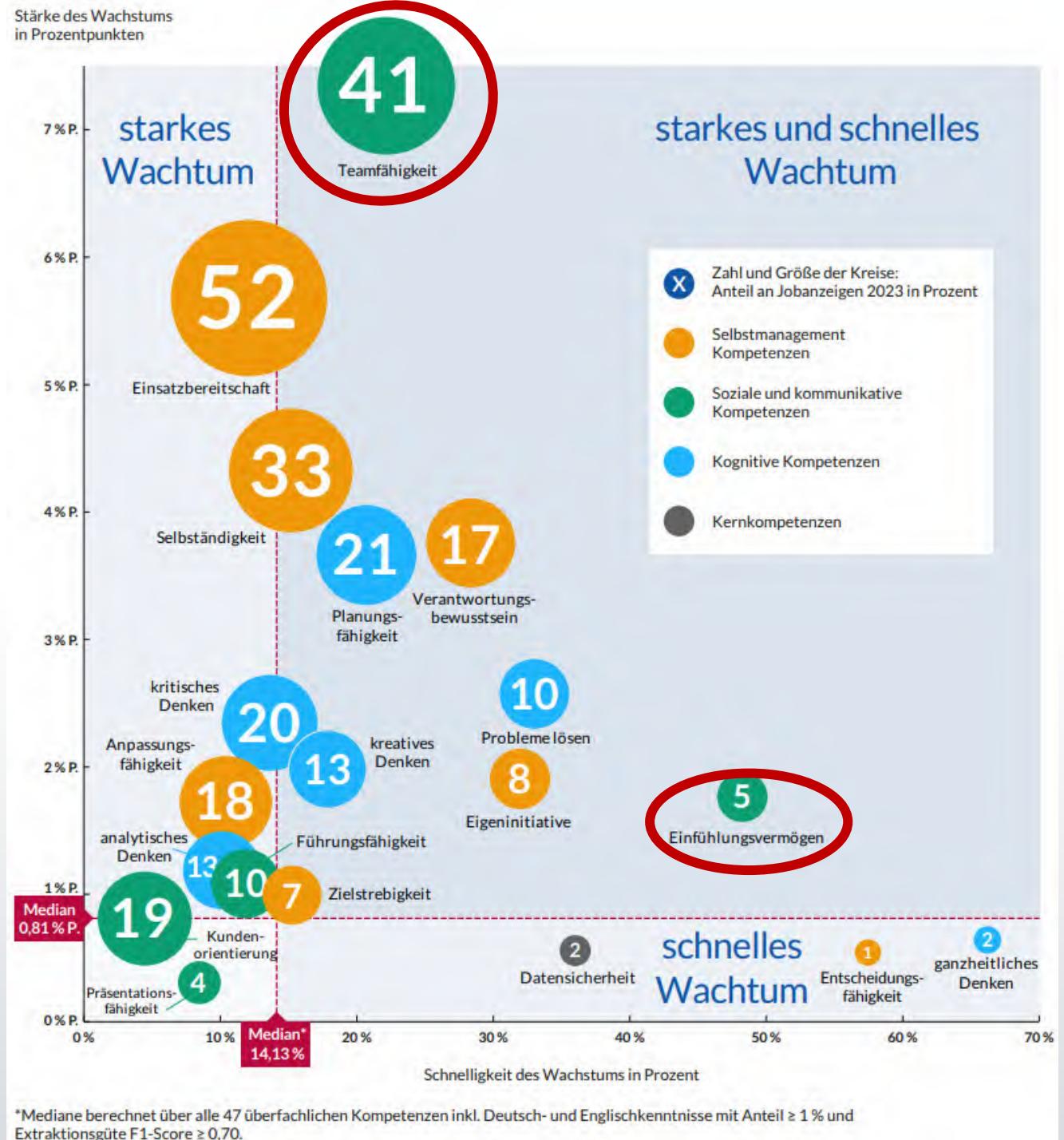
Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
56 %	9,43 %P	↑	20 % ↑
51 %	11,00 %P	↑	27 % ↑
29 %	5,25 %P	↑	22 % ↑
26 %	4,70 %P	↑	22 % ↑
21 %	5,31 %P	↑	34 % ↑
18 %	-0,22 %P	↓	-1 % ↓
18 %	5,11 %P	↑	40 % ↑
13 %	3,12 %P	↑	31 % ↑
13 %	3,18 %P	↑	32 % ↑
11 %	1,93 %P	↑	22 % ↑

Führer:innen von Fahrzeug- und Transportgeräten

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
53 %	2,21 %P	↑	4 % ●
28 %	7,38 %P	↑	36 % ↑
23 %	4,14 %P	↑	22 % ↑
21 %	1,33 %P	↑	7 % ●
15 %	4,46 %P	↑	43 % ↑
15 %	2,48 %P	↑	20 % ↑
12 %	2,98 %P	↑	32 % ↑
5 %	0,17 %P	●	4 % ●
2 %	0,52 %P	●	35 % ↑
2 %	0,62 %P	●	46 % ↑

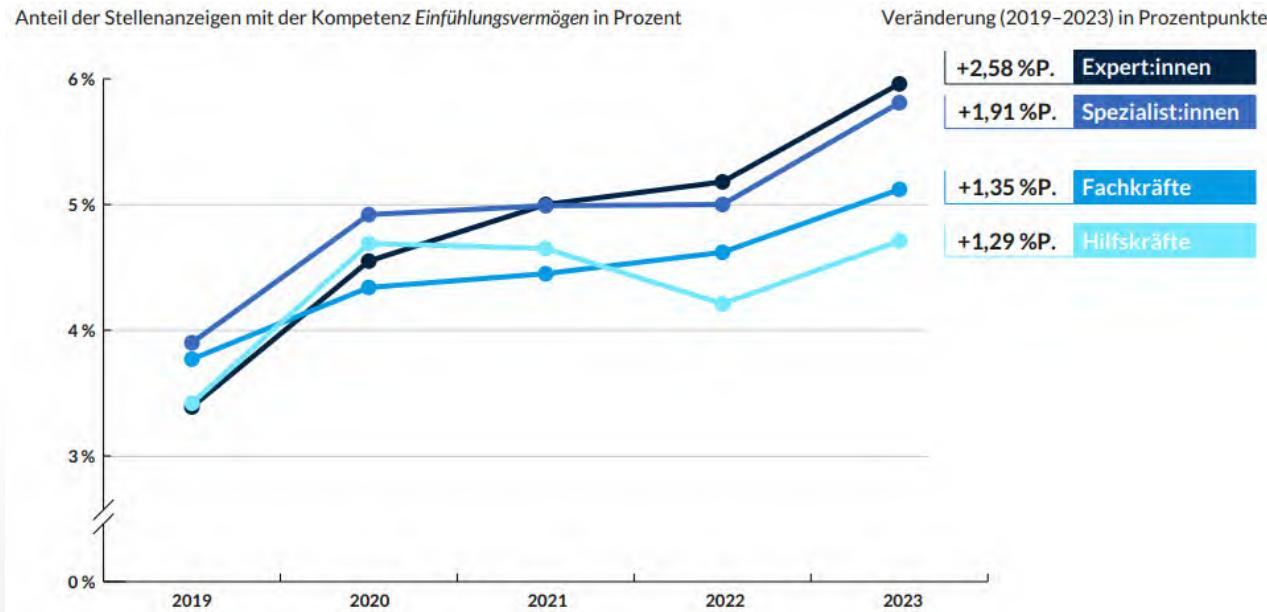
## These 1:

Soziale Kompetenzen  
hat der Mensch, nicht  
die Maschine –  
*Einfühlungsvermögen*  
und *Teamfähigkeit* sind  
mehr Wert denn je



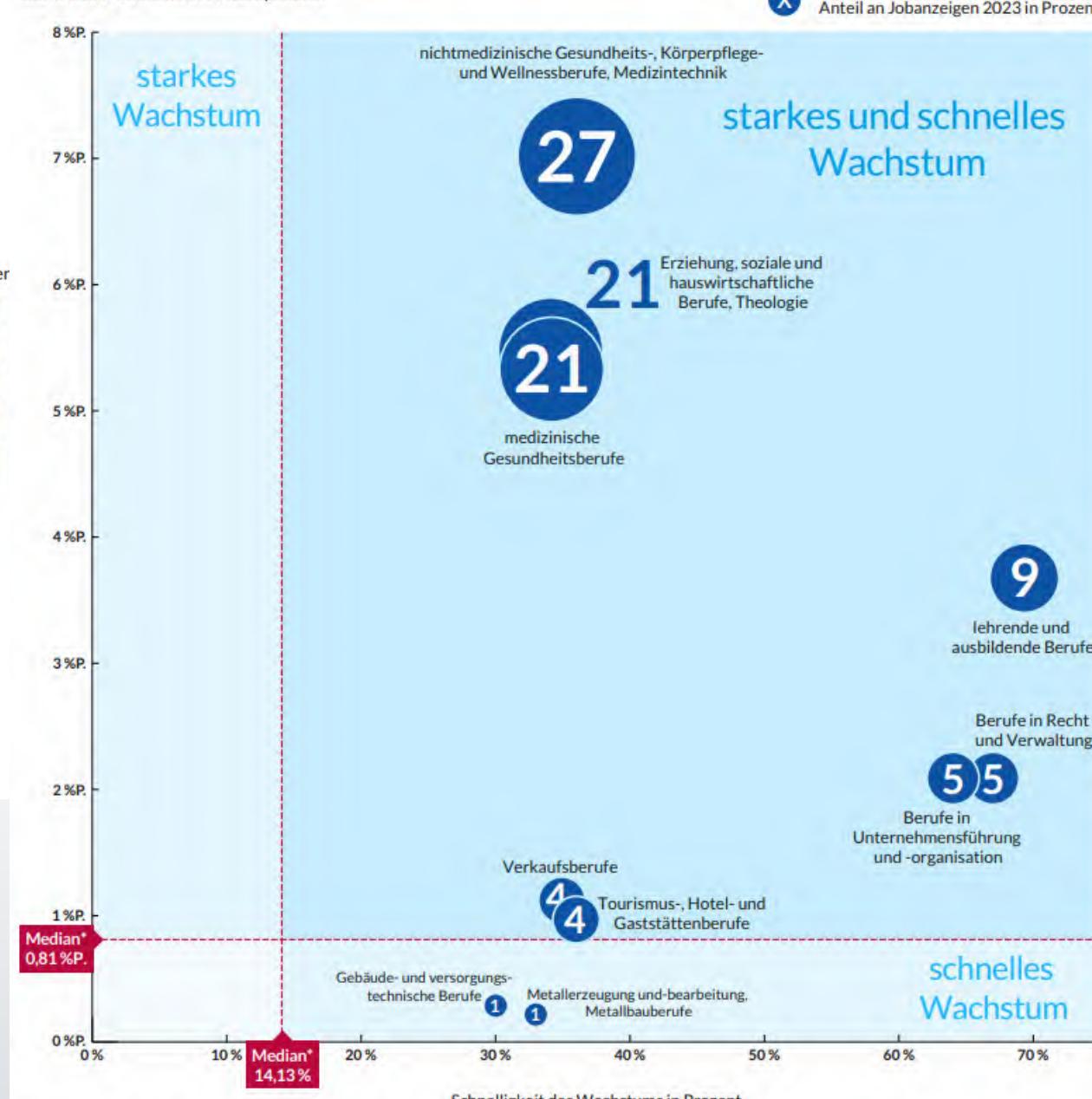
**Einfühlungsvermögen ist besonders häufig in hohen Anforderungsniveaus gefragt, wobei die Nachfragehäufigkeit in Expert:innenstellen erst seit 2021 über den anderen Anforderungsniveaus liegt.**

Anteil der Stellenanzeigen mit der Kompetenz Einfühlungsvermögen in Prozent



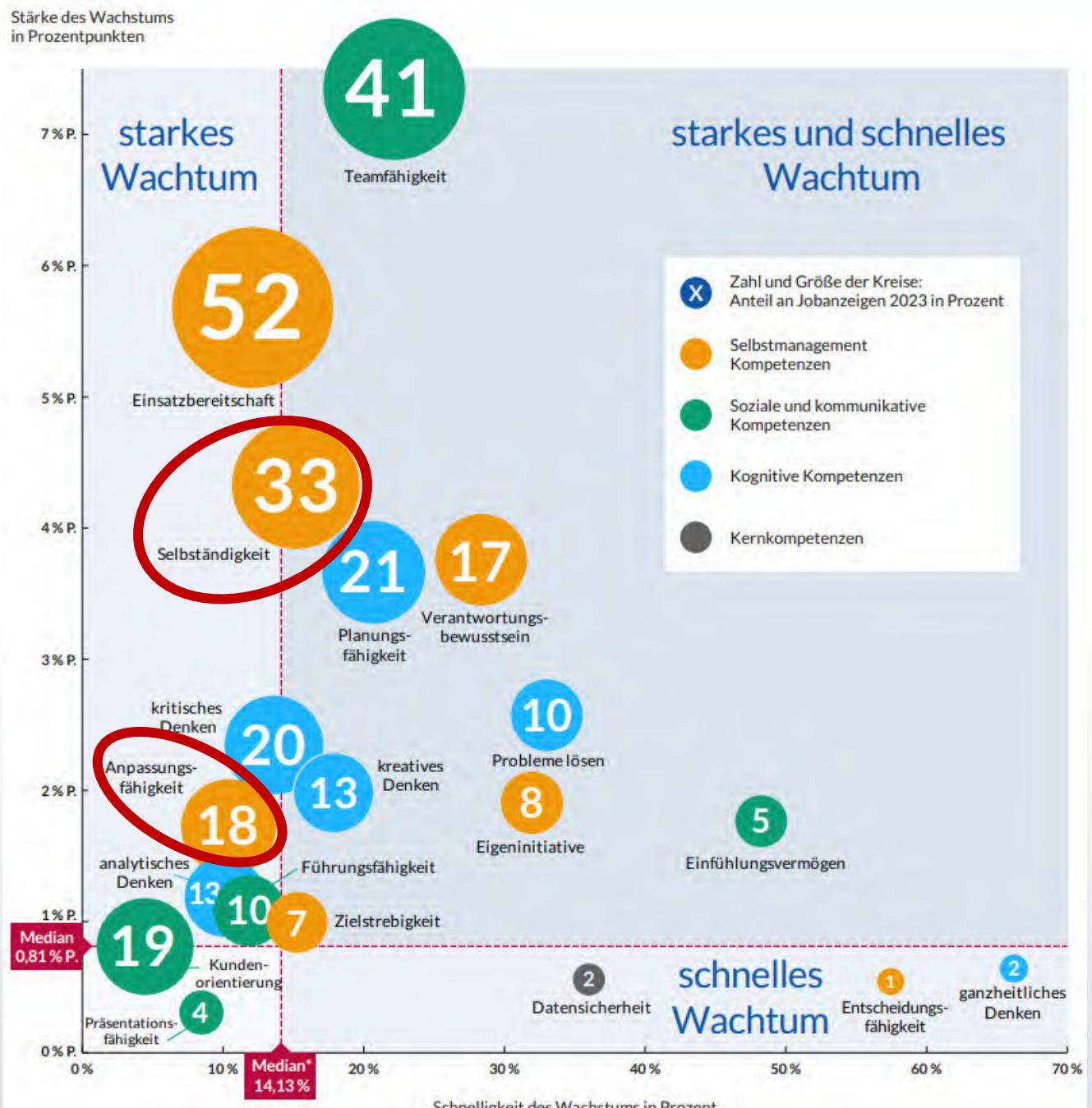
wird häufig in (nicht-)medizinischen Gesundheits-, Körperpflege-, Erziehungs- und sozialen Berufen gefragt und die Nachfrage danach wächst besonders stark.

Stärke des Wachstums in Prozentpunkten

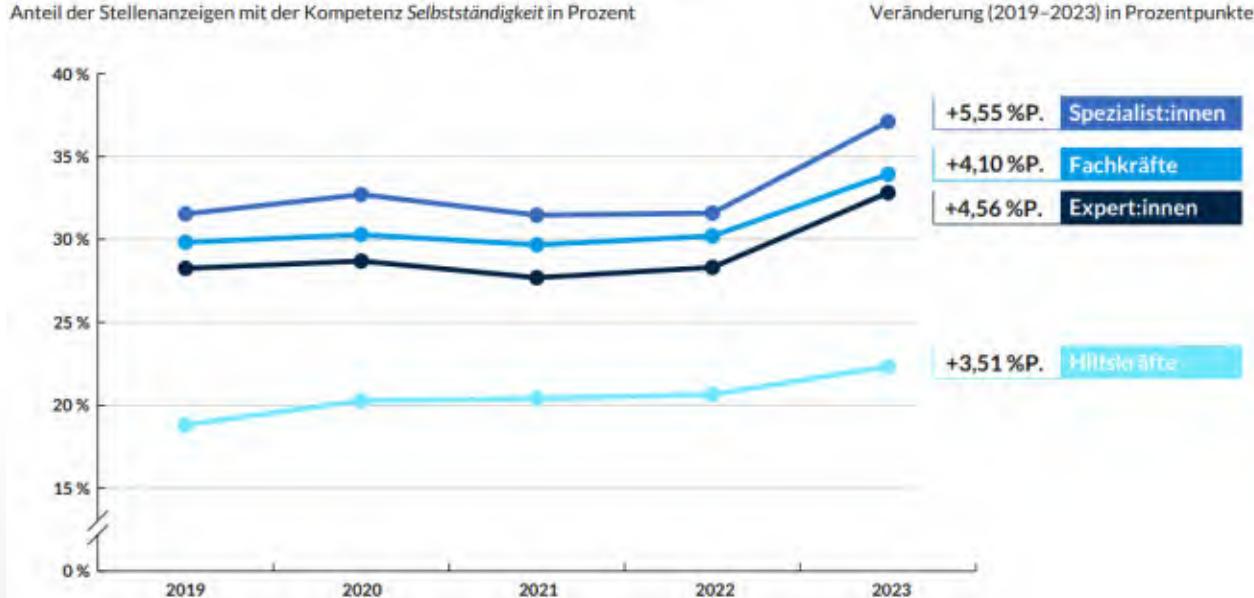


## These 2:

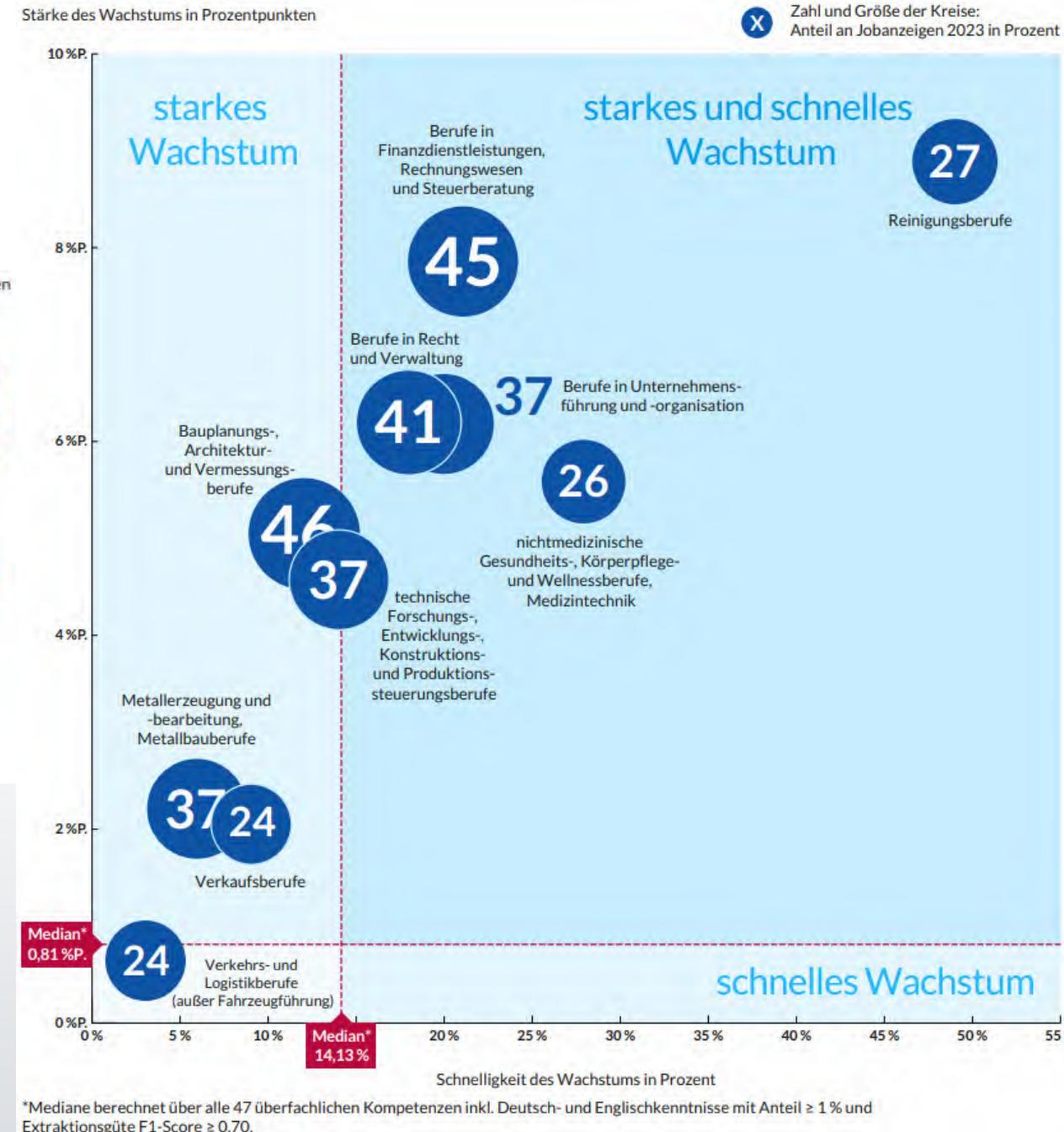
Technologischer  
Wandel und New  
Work erhöhen die  
Relevanz von  
Selbstmanagement  
Kompetenzen wie  
Anpassungsfähigkeit  
und *Selbständigkeit*



**Selbstständigkeit wird vor allem in höheren Anforderungsniveaus gesucht, am schnellsten wächst die Nachfrage jedoch bei den Hilfskräften.**

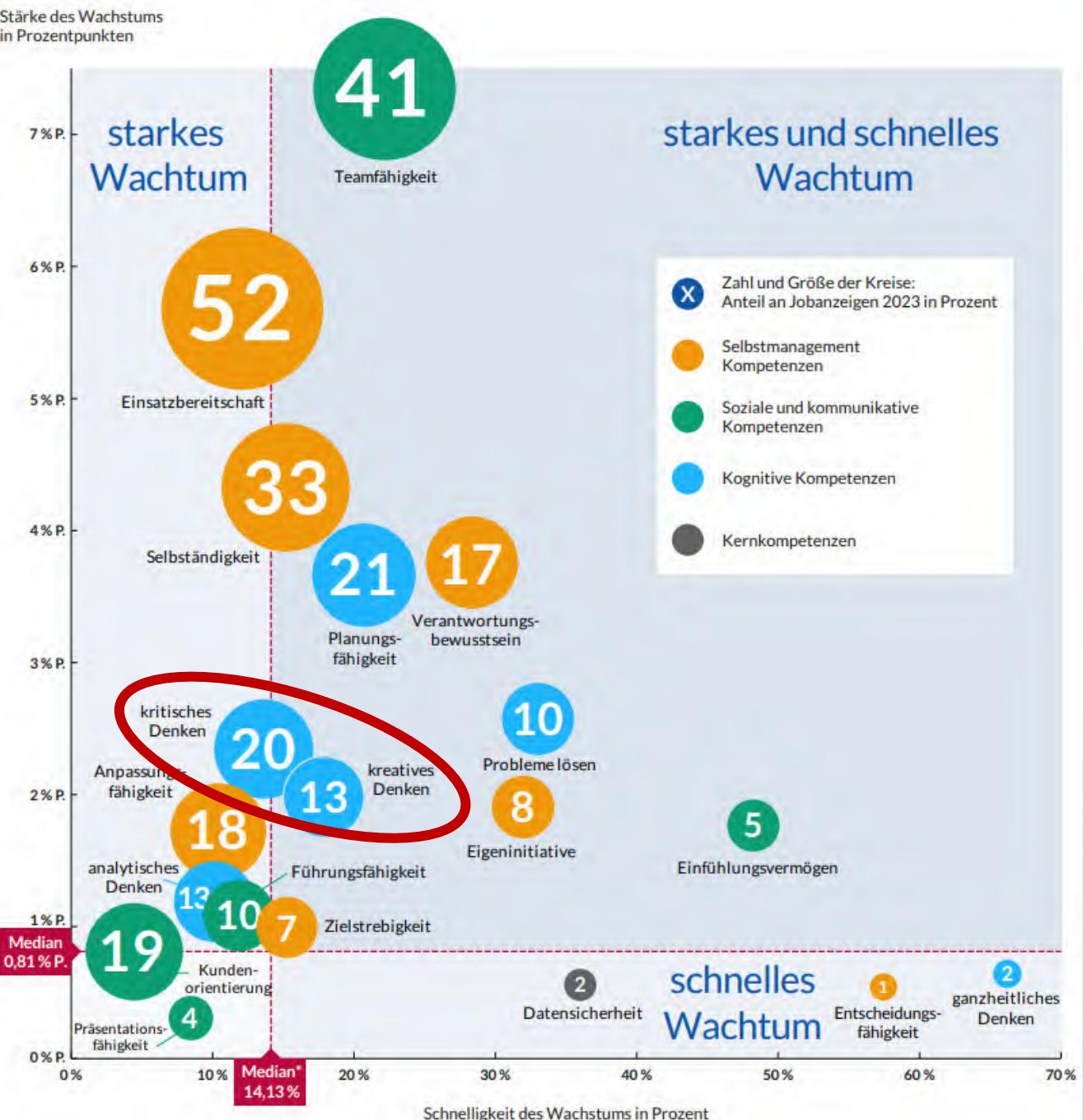


**Wird häufig in der Finanzdienstleistung und in Bauplanungsberufen gefragt und wächst in Reinigungsberufen besonders stark und schnell.**



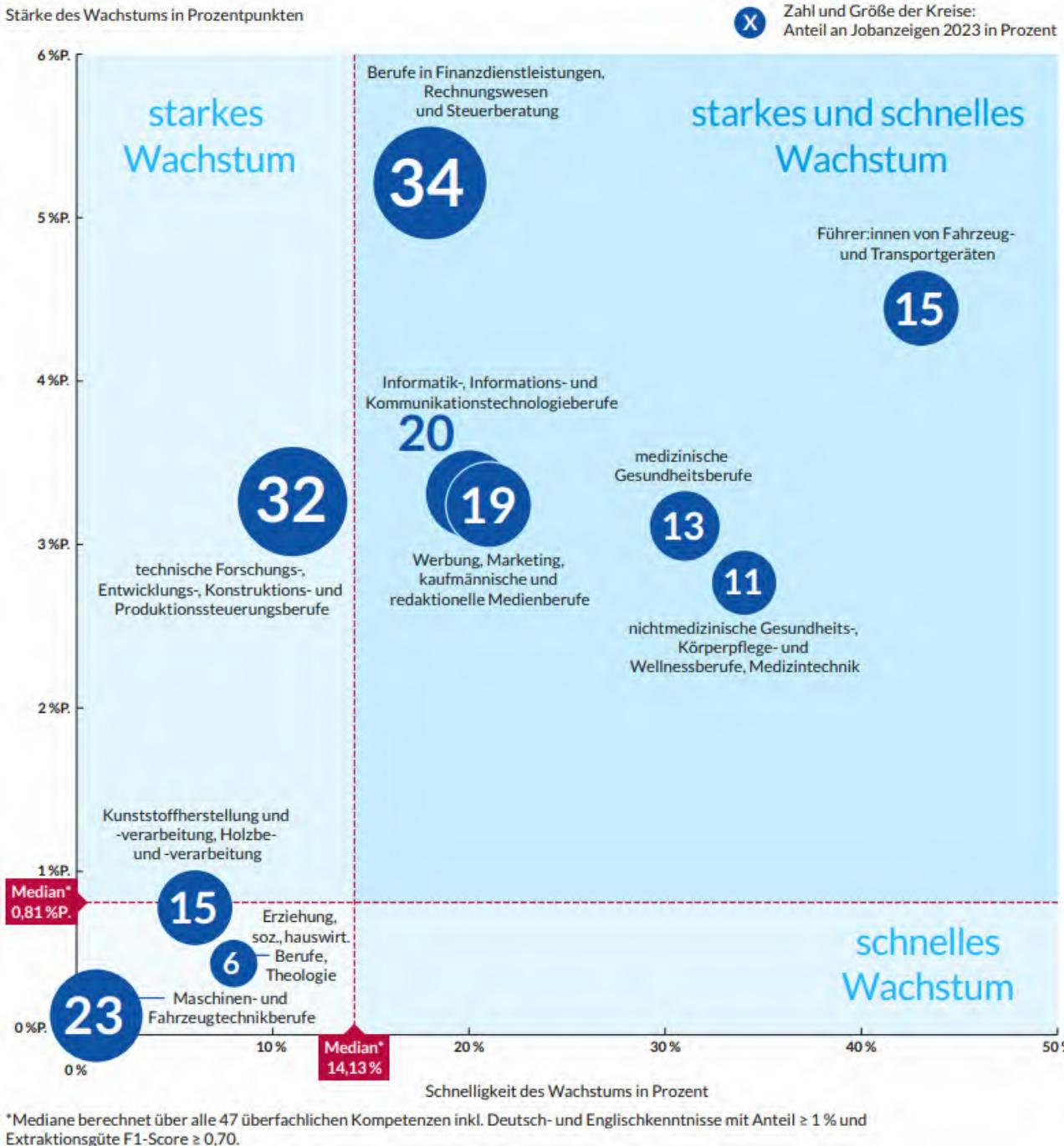
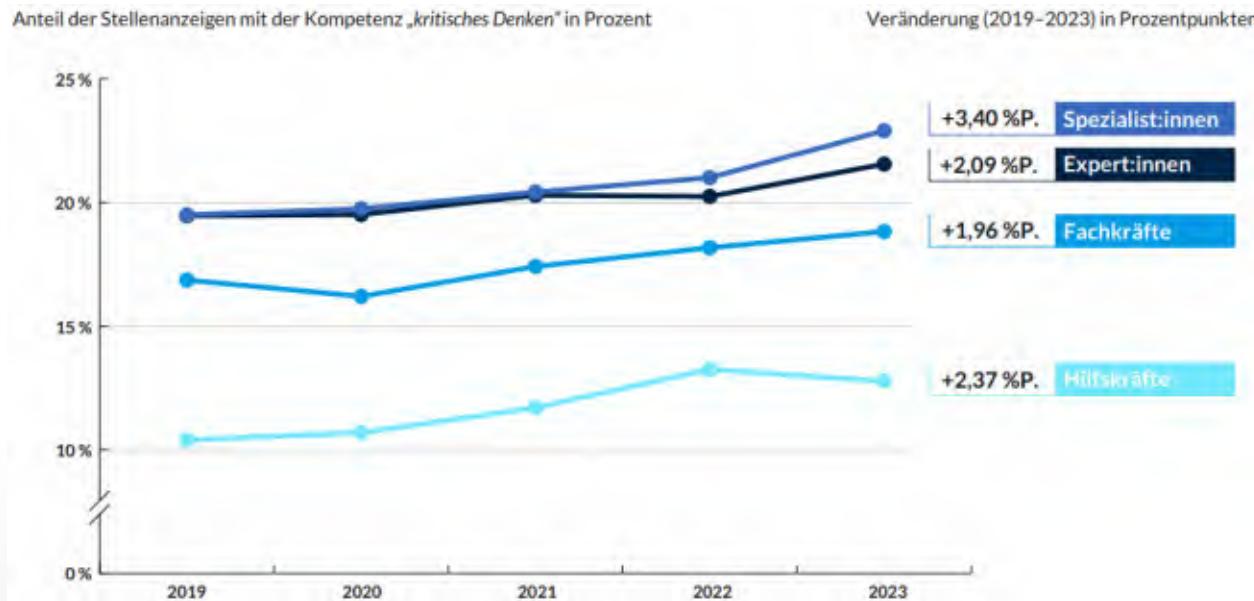
## These 3:

Arbeiten und leben im Informationszeitalter erfordert kognitive Kompetenzen wie *Kritisches Denken* und *Kreatives Denken*.



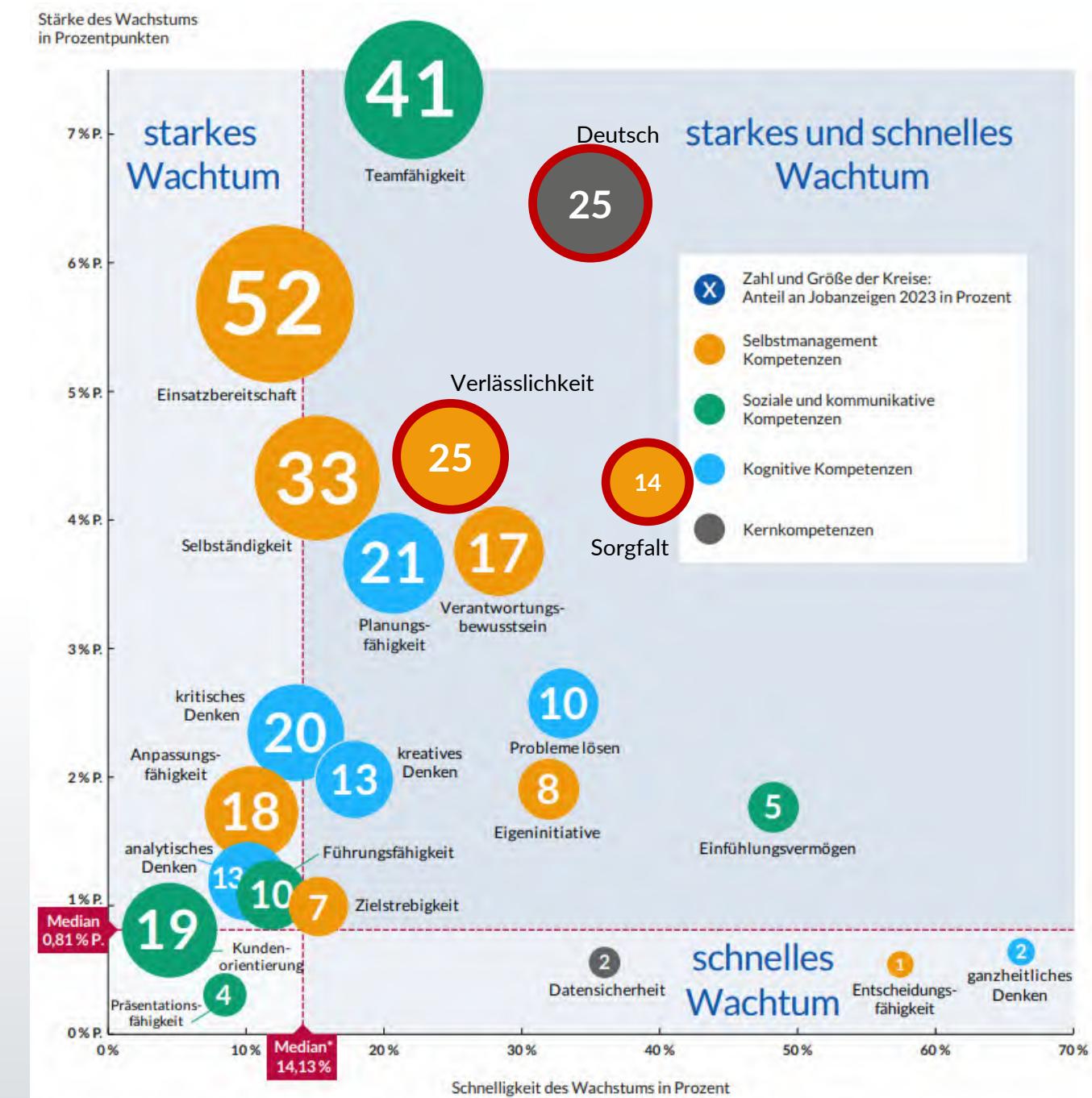
\*Mediane berechnet über alle 47 überfachlichen Kompetenzen inkl. Deutsch- und Englischkenntnisse mit Anteil  $\geq 1\%$  und Extraktionsgüte F1-Score  $\geq 0,70$ .

# Kritisches Denken wird überall wichtiger, ist aber besonders für Spezialist:innen und Expert:innen relevant



Kritisches Denken wächst besonders stark und schnell bei Führer:innen von Fahrzeug- und Transportgeräten.

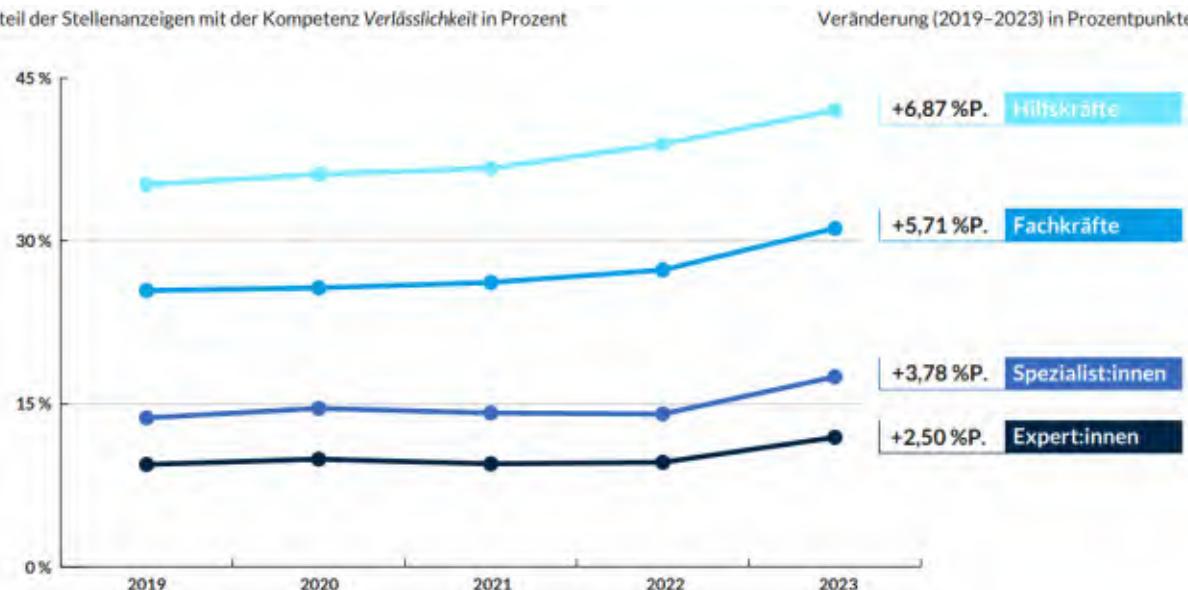
# Blind Spots der Future Skill Debatte sind *Deutschkenntnisse, Sorgfalt und Verlässlichkeit*



\*Mediane berechnet über alle 47 überfachlichen Kompetenzen inkl. Deutsch- und Englischkenntnisse mit Anteil  $\geq 1\%$  und Extraktionsrate F1-Score  $\geq 0.70$ .

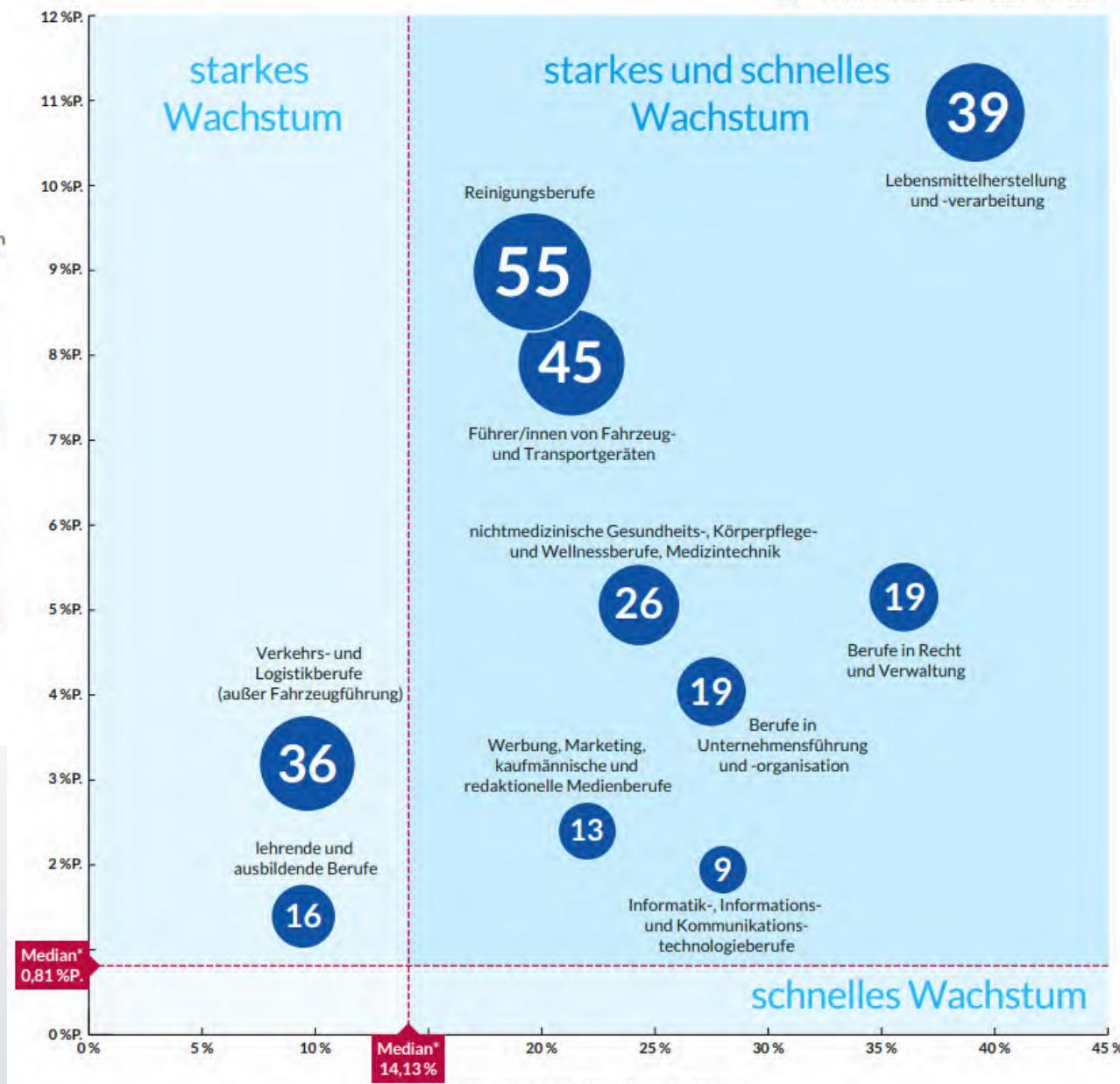
**Verlässlichkeit wird am häufigsten von Hilfskräften gefordert. Doch auch bei den höheren Anforderungsniveaus steigt die Nachfrage stark und schnell.**

Anteil der Stellenanzeigen mit der Kompetenz Verlässlichkeit in Prozent



**Verlässlichkeit ist vor allem gefragt in Reinigungsberufen, Produktion sowie Verkehr und Logistik.**

Stärke des Wachstums in Prozentpunkten



\*Mediane berechnet über alle 47 überfachlichen Kompetenzen inkl. Deutsch- und Englischkenntnisse mit Anteil  $\geq 1\%$  und Extraktionsgüte F1-Score  $\geq 0,70$ .

# Zentrale Transformationstreiber und Lösungsansätze der interviewten Unternehmen



**Fachkräftemangel:** Fehlende Bewerbungen und fehlende Eignung der Bewerber:innen

**Arbeitskultureller Wandel:** Veränderte Erwartungen an Arbeit (Sinnstiftung, Vereinbarkeit etc.)

**Digitalisierung:** Neue Kompetenzbedarfe und Anforderungen an Geschäftsprozesse



strategische Kompetenzerfassung und Weiterbildungsmanagement, Bewerbung als Ausbildungsbetrieb

flexiblere Arbeitszeitmodelle, betriebliche Benefits, gute Arbeitsatmosphäre, Teilhabemöglichkeiten

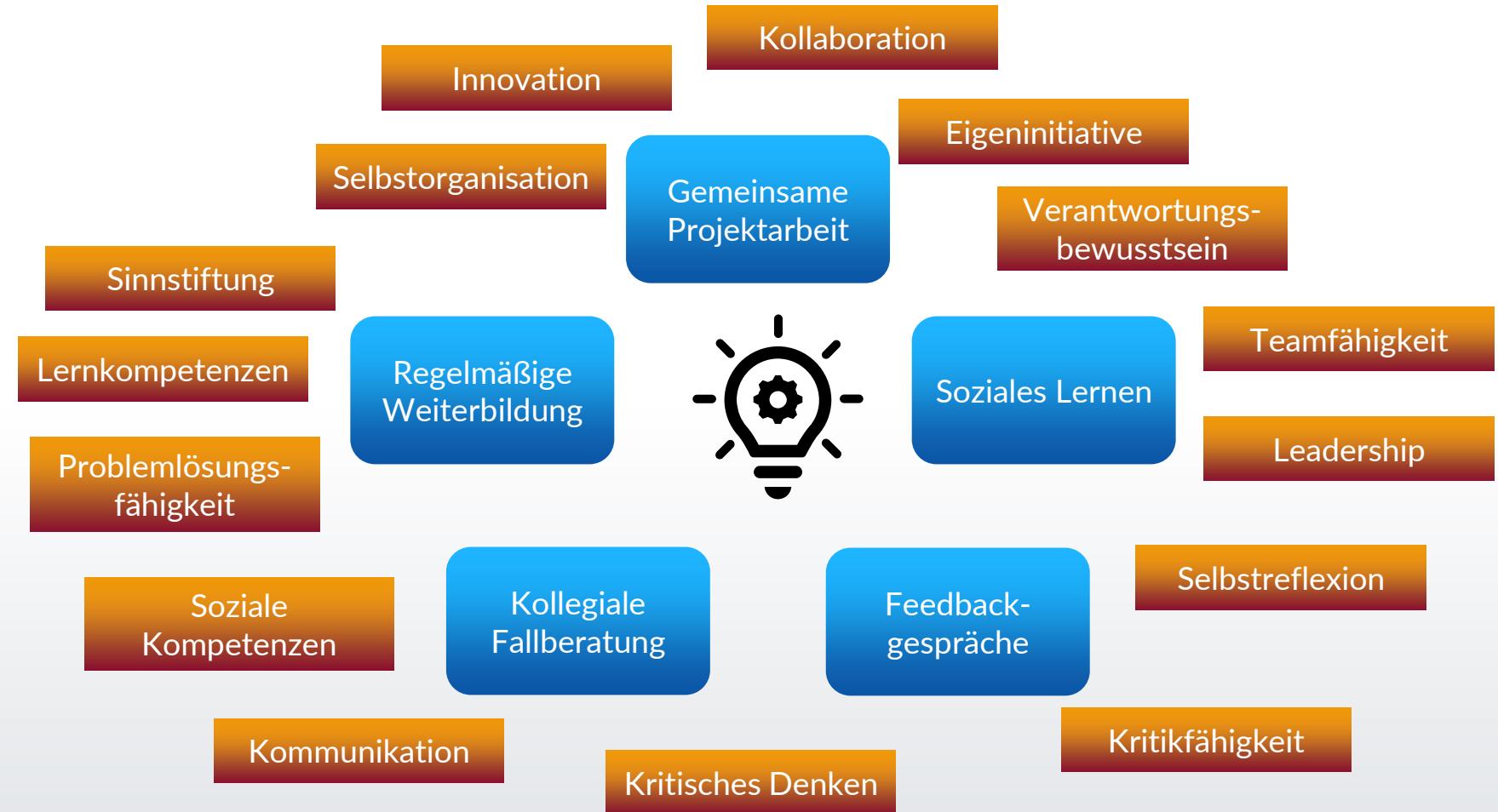
mehr Verantwortung für digitalaffine Mitarbeiter:innen, Einführung smarter Software, Weiterbildung für alle



Transformation gelingt, wenn Mitarbeiter:innen einbezogen werden. So können sie wertvolle Ideen für die Gestaltung von Prozessen einbringen, die oft schwer planbaren Change-Prozesse aktiv unterstützen und gleichzeitig ihre Future Skills ausbauen.

# Wie können Future Skills am Arbeitsmarkt erlernt und ausgebaut werden?

- Beschäftigte brauchen das richtige **Mindset** und Arbeitgeber:innen eine **zukunftsweisende Unternehmenskultur**. Beides bedingt einander:
- **Freiräume und Teilhabe** an Entwicklungsprozessen fördern freiwilliges Engagement
- **hoher Stellenwert von Weiterbildung** durch ausreichend Zeit, Angebote, selbstbestimmte Wahlmöglichkeiten und Anerkennung für Weiterbildung
- **Soziale Lernformate, Vernetzung und Feedback** zählen positiv auf die Weiterbildungsmotivation ein



Die Mehrheit der Future Skills aus der Literatur wird auch in Online-Stellenanzeigen immer mehr nachgefragt.

Für höhere Anforderungsniveaus sind mehr überfachliche Future Skills gefragt als für niedrige.

Die Nachfrage nach Future Skills unterscheidet sich teils deutlich zwischen Berufen.

Blind Spots der Future Skills Debatte sind Deutschkenntnisse, Sorgfalt und Verlässlichkeit.

Um Future Skills als Beschäftigte:r auszubauen, ist regelmäßige Weiterbildung wichtig, aber auch eine Unternehmenskultur, die informelle Weiterbildungsformate ermöglicht.

# Vielen Dank!

Larissa Klemme

Project Manager

Nachhaltige Soziale Marktwirtschaft

[larissa.klemme@bertelsmann-stiftung.de](mailto:larissa.klemme@bertelsmann-stiftung.de)

+49 5241 81-81141



# Backup

# Future Skills haben neue Aspekte, in dem sie ...

- ...verstärkt auch **Digitalkompetenzen** und **transformative Kompetenzen** enthalten,
- ...auch einbeziehen, wie **Werte, Einstellungen und Persönlichkeit** Handlungskompetenz beeinflussen (Missionsorientierung, Selbstwirksamkeit),
- ...fordern, dass **Bildung neu gedacht** und als **lebenslanger Prozess** verstanden werden muss, und
- ...unseren **großen gesellschaftlichen Aufgaben** ein überzeugendes Zukunftskonzept der Bildung entgegenstellen (Ehlers, 2022).



# Online-Jobanzeigen (OJA): riesiger Datenschatz

Anzeige vom: 03.12.2022

Teilen Drucken

## Kraftfahrzeugmechatroniker/in in Voerde

Standort: Voerde/Niederrhein

Zum Arbeitgeberprofil

Jetzt bewerben

### Zusammenfassung

<b>Gehalt</b> Nach Qualifikation u. Vereinbarung zw. 2000,00€ - 2400,00€	<b>Arbeitszeit</b> Vollzeit	<b>Typ</b> Arbeitsplatz	<b>Arbeitsbeginn</b> 01.01.2023
<b>Qualifikationslevel</b> Fachkräfte - Gesellen, Facharbeiter, Kaufleute (Tätigkeiten) B - Fachkräfte	<b>Reisebereitschaft</b> nicht erforderlich	<b>Befristung</b> befristet für 12 Monate (Übernahme möglich)	

### Gewünschte Fähigkeiten & Kenntnisse

Arbeitsvorbereitung Blechbearbeitung

Stellenbeschreibung

Wir bieten unseren Kunden\*innen aus Voerde und Umgebung in unserer Werkstatt kompetente und zertifizierte KFZ-Dienstleistungen aller Art:  
Jahrelange Erfahrung gepaart mit einer sehr persönlichen Note haben uns zu einem renommierten Ansprechpartner in Sachen KFZ werden lassen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine/n  
Kfz.-Mechaniker/Kfz.-Mechatroniker (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Durchführung von Reparaturen und Wartungen bei allen gängigen Fahrzeugtypen
- Diagnose und Fehlerbehebung an elektrisch und elektronisch gesteuerten Komponenten
- Warten, Prüfen und Einstellen von Fahrzeugen und Systemen, wozu auch ein sicherer Umgang mit Diagnose- und Servicegeräten gehört
- Montieren u. Demontieren von Bauteilen, Baugruppen & Systemen sowie Einbauen von Zusatzausrüstungen und Zubehör

Was Sie mitbringen:

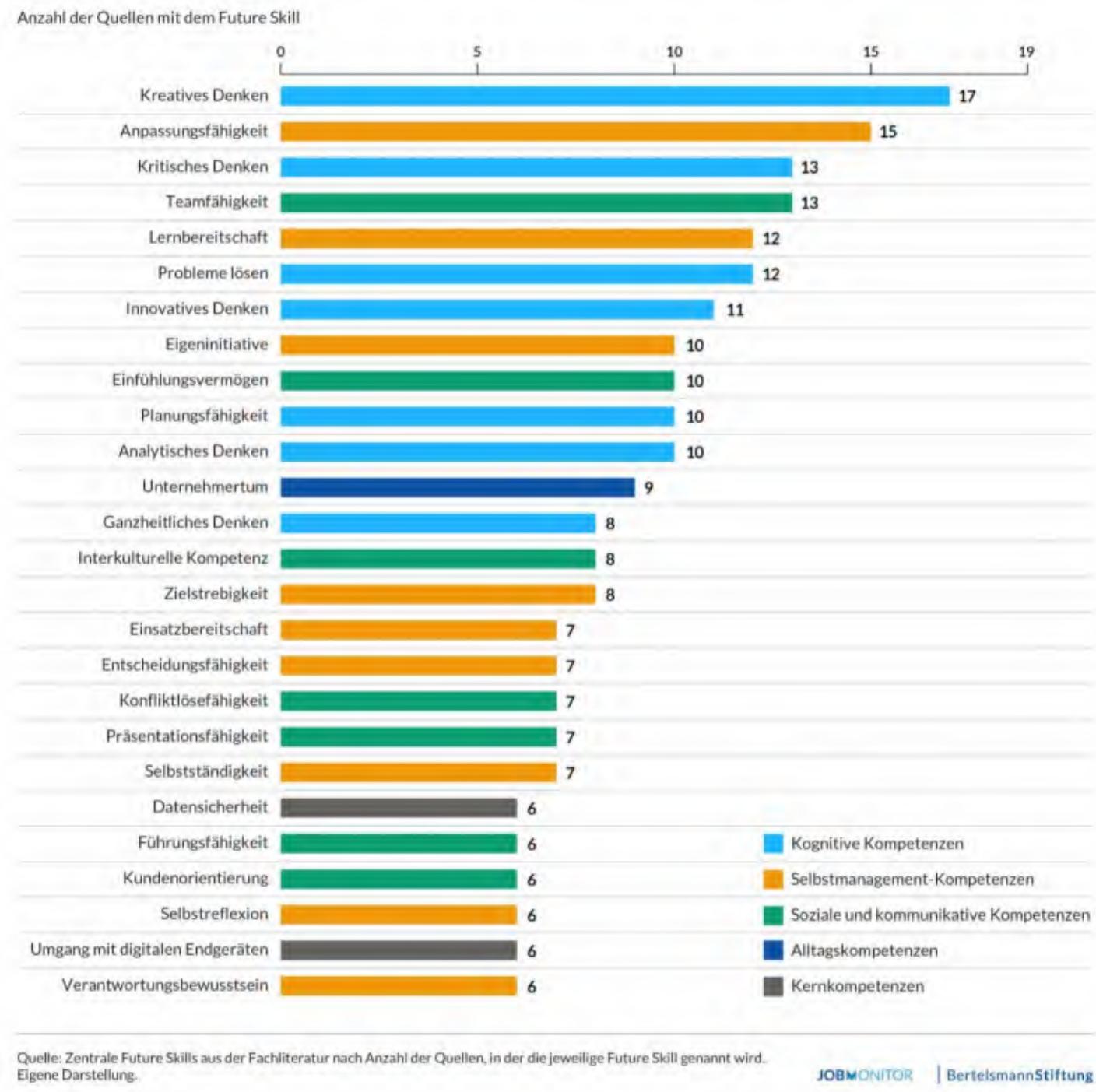
Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Kfz-Mechaniker (m/w/d) oder Kfz-Mechatroniker (m/w/d)  
Werkzeugen und Diagnosegeräten für Sie selbstverständlich ist  
EDV Verständnis und sicherer Umgang mit KFZ-Software  
Führerschein KL B  
Eigeninitiative, Flexibilität und Belastbarkeit  
Freundlicher und kompetenter Umgang mit Kunden/Kundinnen und Kollegen/Kolleginnen ist für Sie selbstverständlich

– Weniger anzeigen

# Methodik 1: Literatur Review von 19 Quellen

26 Kompetenzen kommen in  
mehr als 5 Quellen vor und  
werden als zentrale Future  
Skills betrachtet

Selbstmanagement, kognitive  
und soziale Kompetenzen  
dominieren die Future Skills  
Debatte

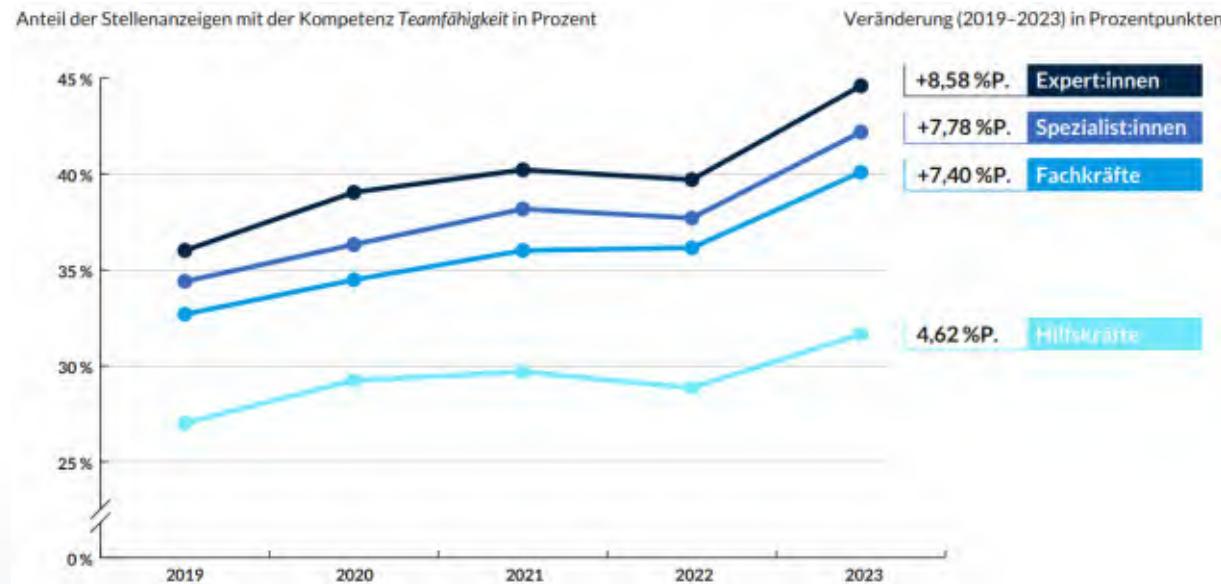


# Methodik 2: Analyse von 47 Mio. Online-Jobanzeigen

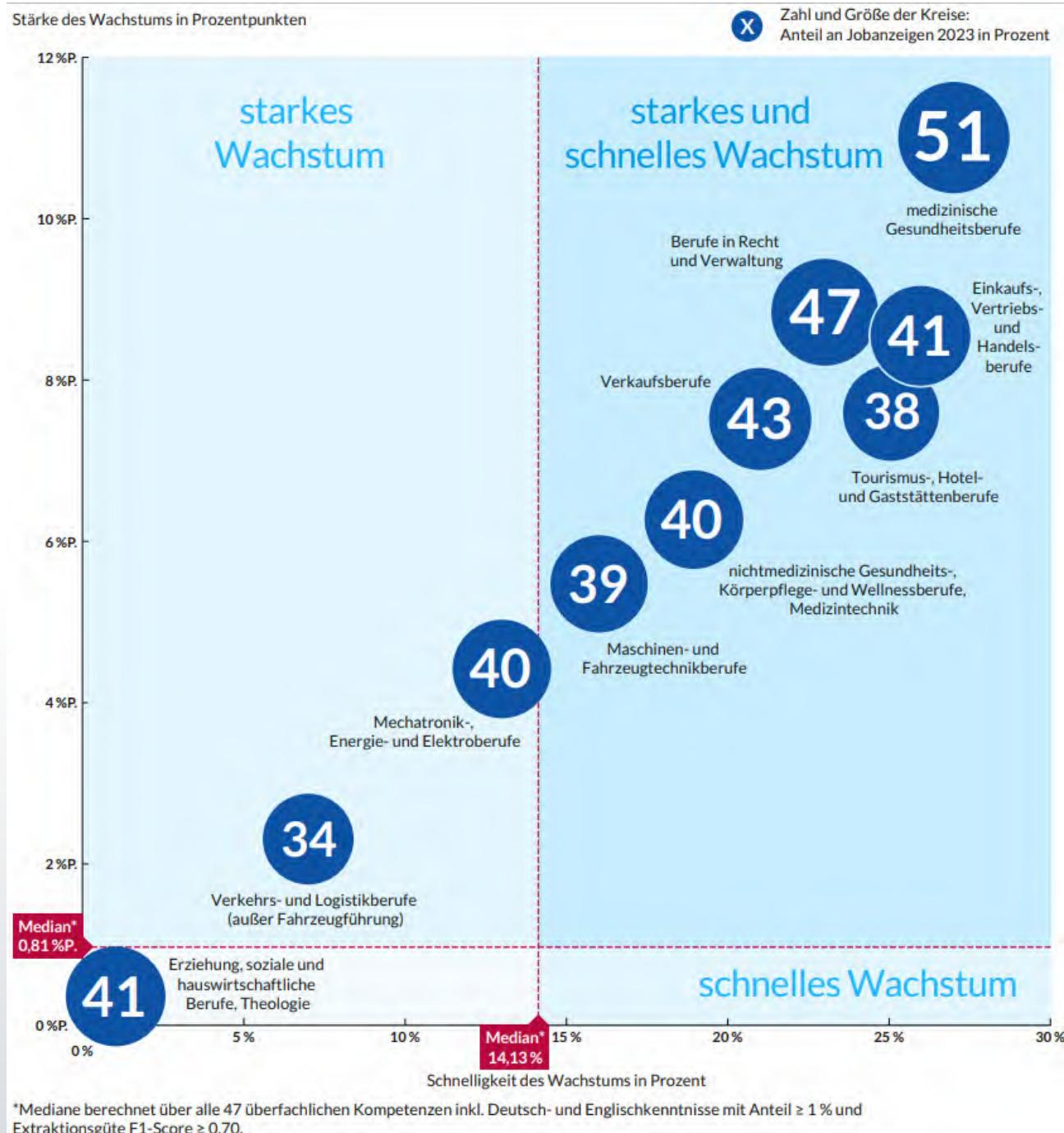


- Kernvariablen pro Skill:
  - **Relevanz** der Kompetenzen in 2023  
(Anteil aller Stellenanzeigen, die sie in 2023 enthalten, in Prozent)
  - **Stärke des Wachstums** der Nachfrage zwischen 2019 und 2023 = **absolutes Wachstum in Prozentpunkten**  
(Relevanz 2023 minus Relevanz 2019 in Prozentpunkten)
  - **Geschwindigkeit des Wachstums** der Nachfrage zwischen 2019 und 2023 = **relatives Wachstum in Prozent**  
(Relevanz 2023 geteilt durch Relevanz 2019 – 1 in Prozent)
- Bewertung des Wachstums der 19 zentralen **Future Skills** gegen Median der 47 gut extrahierbaren **Soft Skills**
  - Median (47) Stärke des Wachstums: 0,81 %P.
  - Median (47) Schnelligkeit des Wachstums: 14,13 %

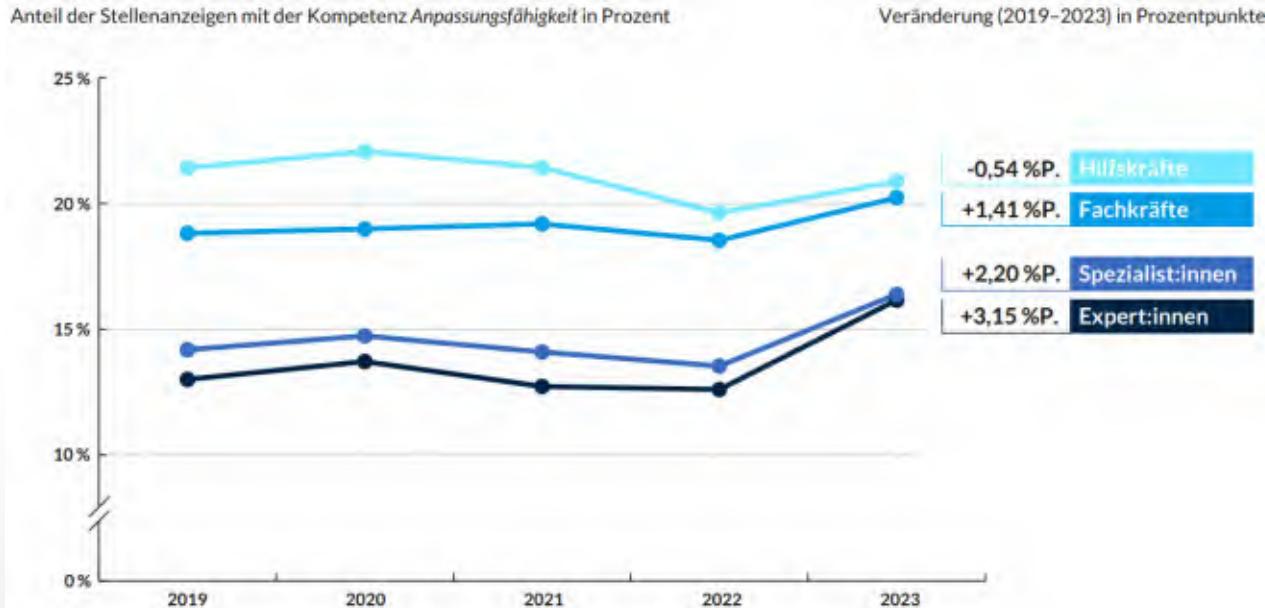
**Die Nachfrage nach Teamfähigkeit steigt in allen Anforderungsniveaus, aber besonders stark in den höheren.**



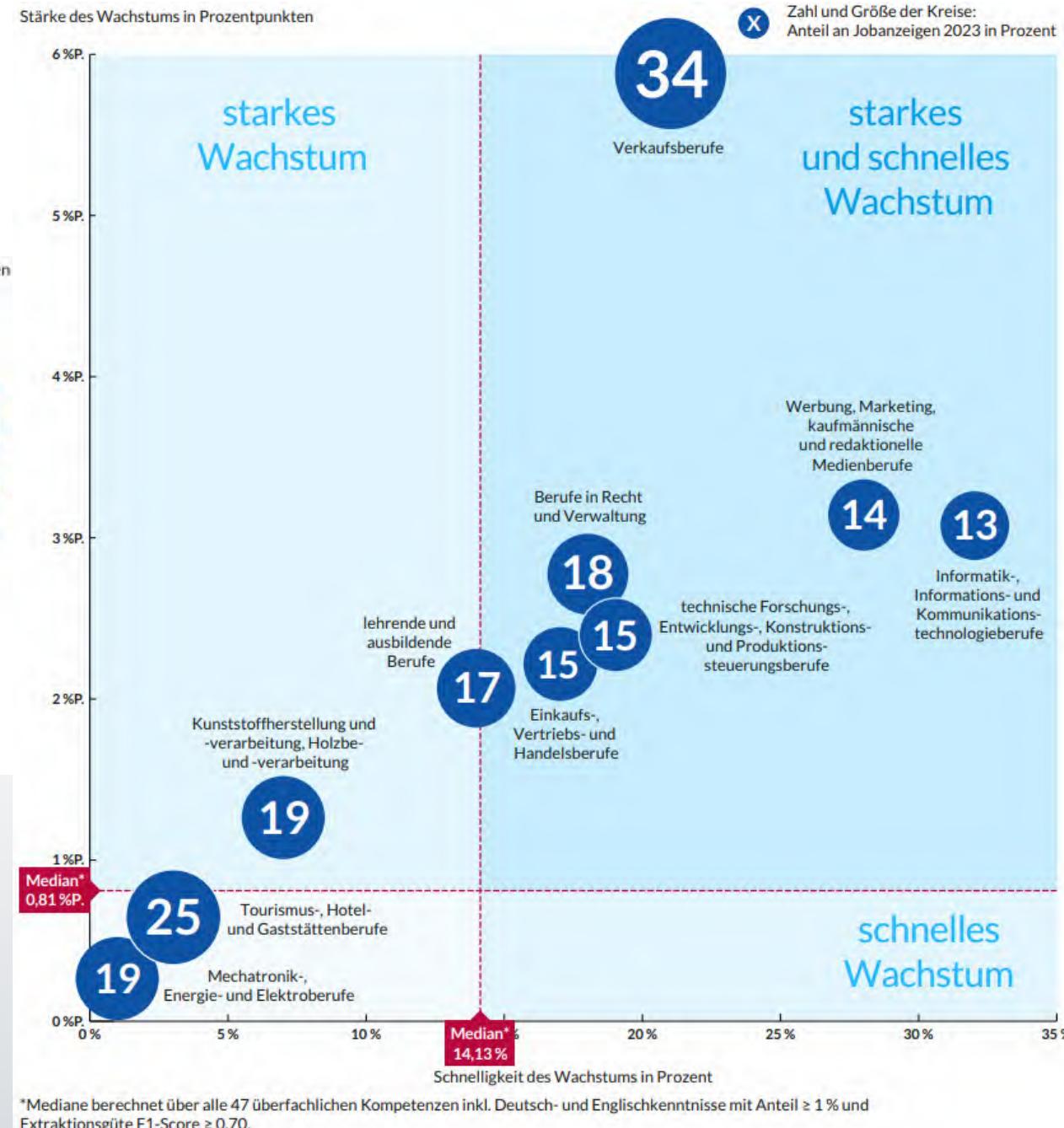
**Teamfähigkeit wird in sämtlichen Berufshauptgruppen zunehmend nachgefragt, besonders in medizinischen Gesundheitsberufen.**



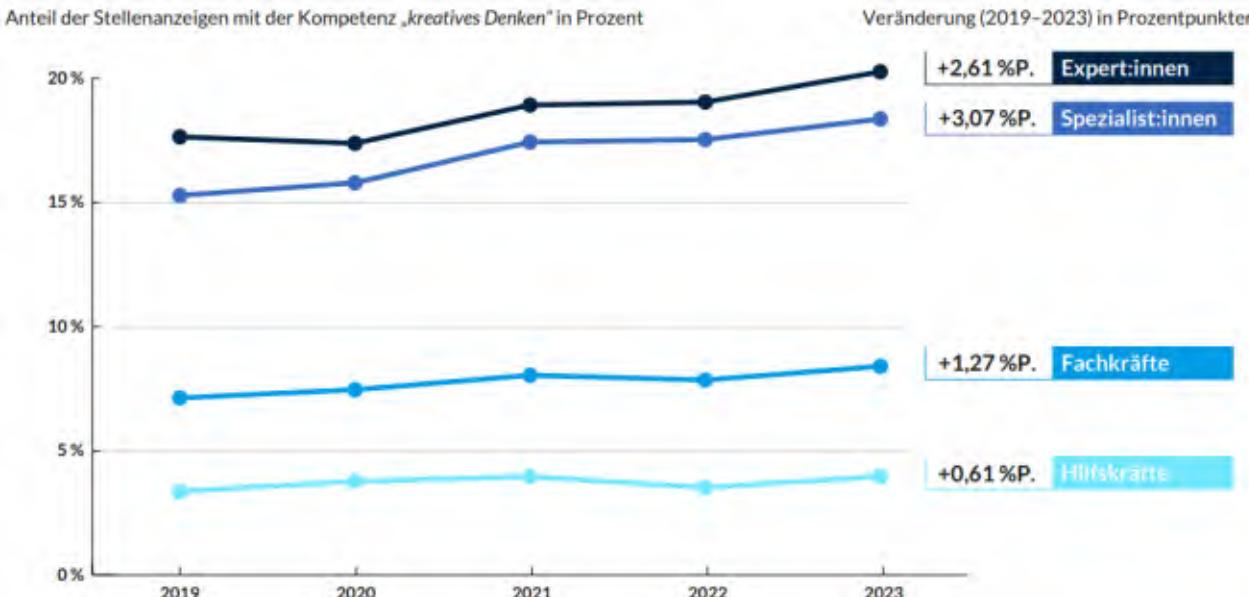
Anpassungsfähigkeit wird vor allem in niedrigeren Anforderungsniveaus gesucht, die Nachfrage steigt aber stärker in den höheren Niveaus.



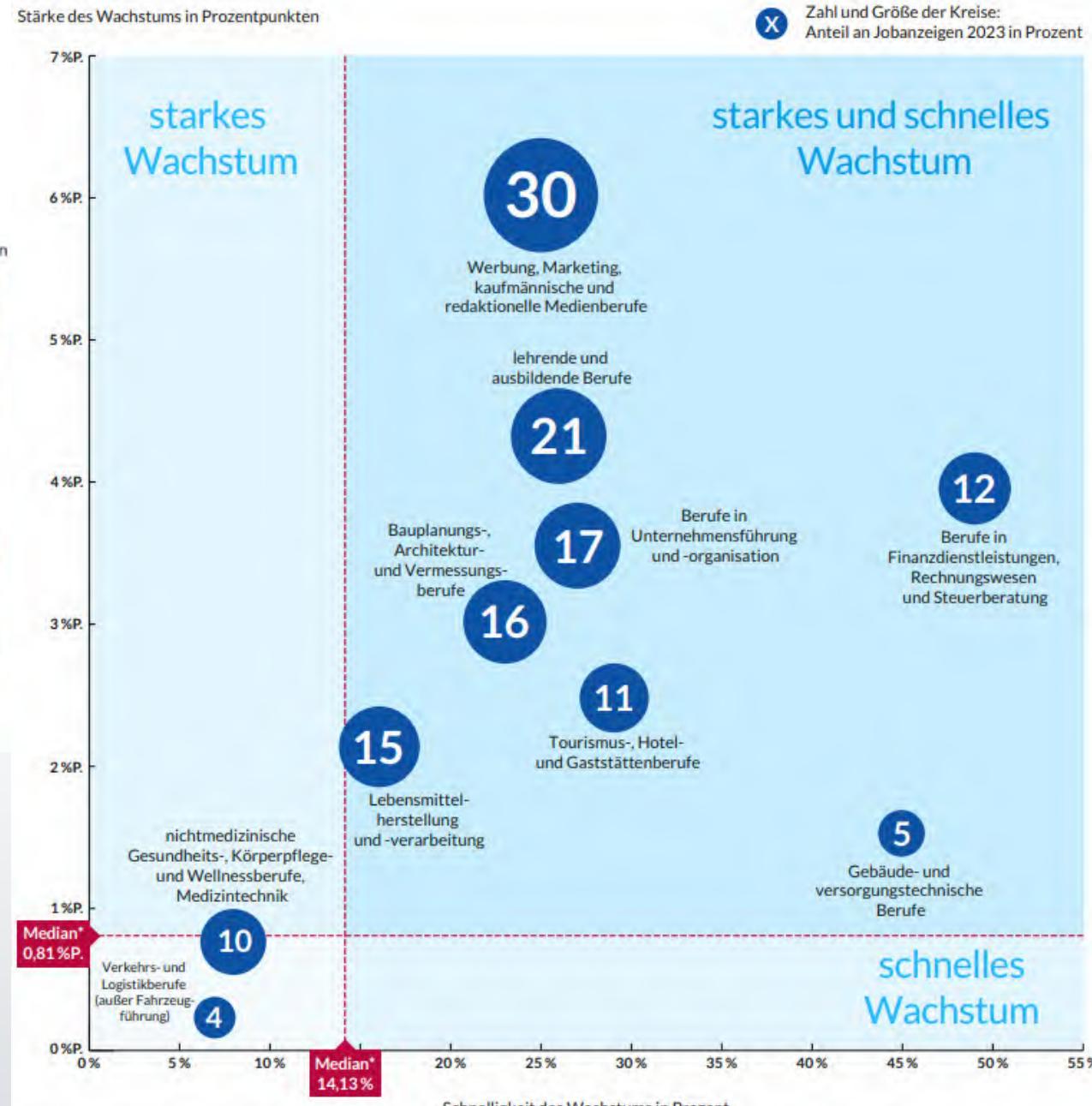
Der Skill ist vor allem im Verkauf gefordert sowie in Tourismus und Gastronomie.  
Das Wachstum ist am schnellsten bei Werbung und Medien und Informatik und IKT.



Kreatives Denken wird vor allem in höheren Anforderungsniveaus gesucht. Dort wächst die Nachfrage auch am stärksten.

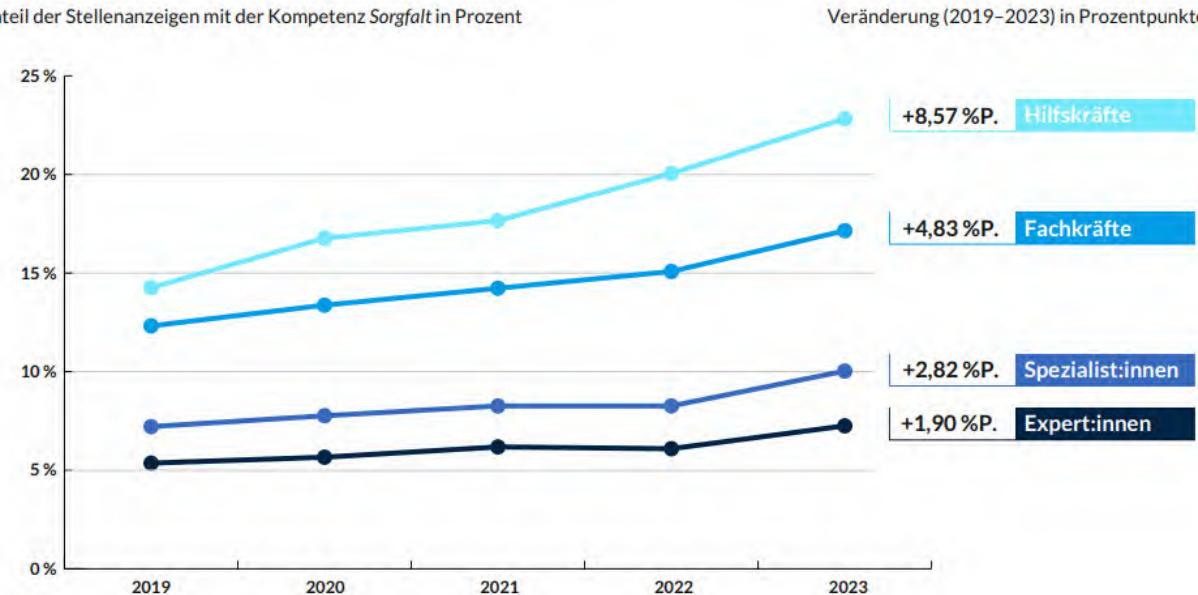


Kreatives Denken ist häufig für Berufe in Werbung, Marketing und Medien gefragt. Hier steigt die Nachfrage auch am stärksten.



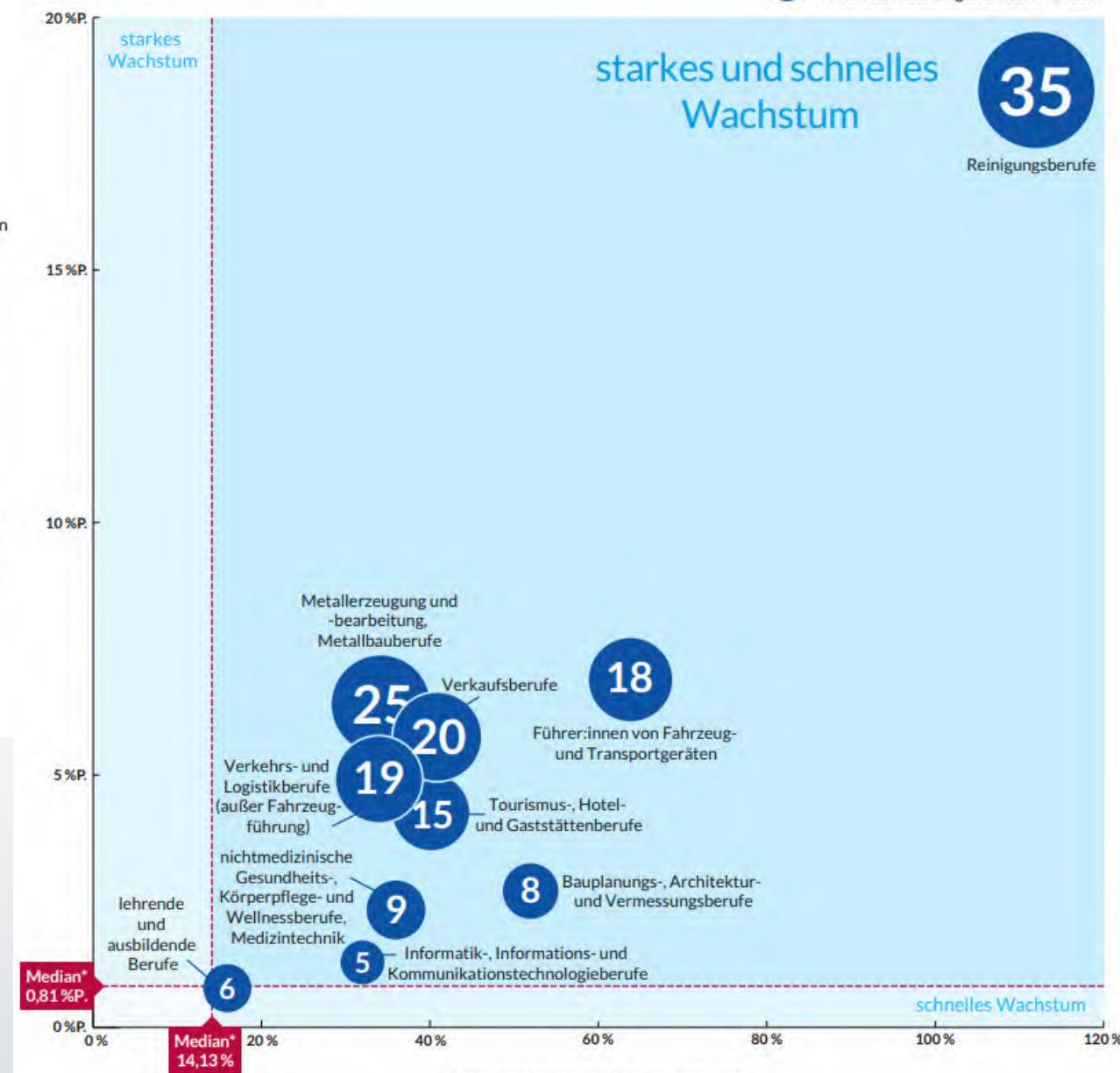
**Sorgfalt ist vor allem auf niedrigeren Anforderungsniveaus gefragt und besonders bei Hilfskräften immer häufiger.**

Anteil der Stellenanzeigen mit der Kompetenz Sorgfalt in Prozent



**Sorgfalt wird vor allem in Reinigungsberufen stark nachgefragt mit enormer Zunahme über die Jahre der Pandemie.**

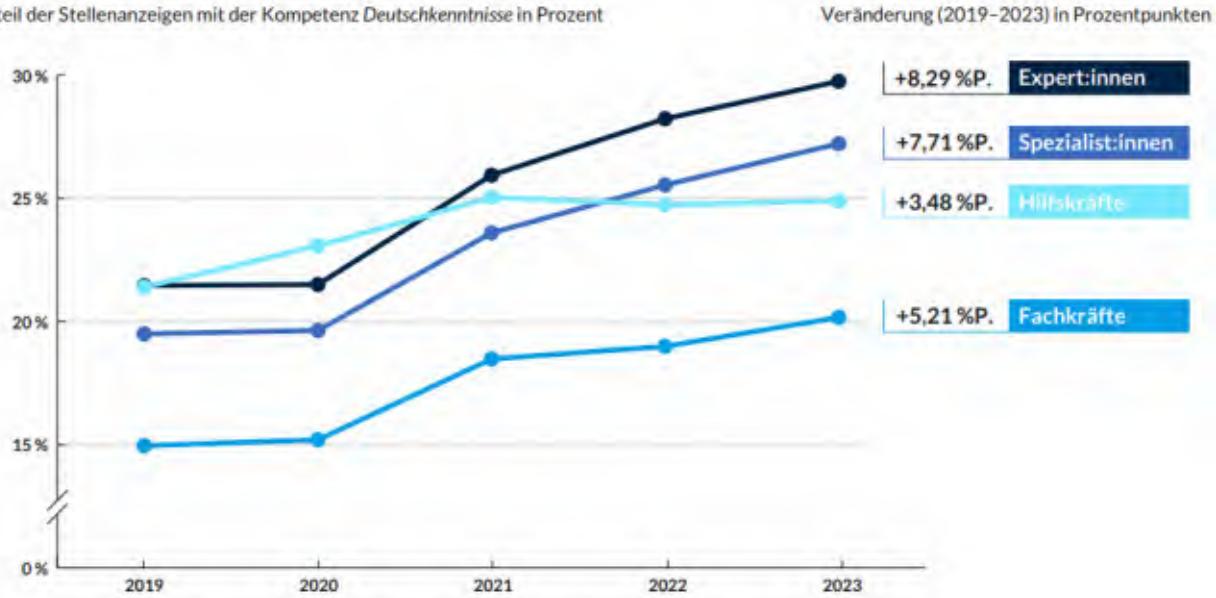
Stärke des Wachstums in Prozentpunkten



\*Mediane berechnet über alle 47 überfachlichen Kompetenzen inkl. Deutsch- und Englischkenntnisse mit Anteil  $\geq 1\%$  und Extraktionsgüte F1-Score  $\geq 0,70$ .

# Deutschkenntnisse werden immer häufiger explizit gesucht – vor allem bei Spezialist:innen und Expert:innen.

Anteil der Stellenanzeigen mit der Kompetenz Deutschkenntnisse in Prozent



Veränderung (2019–2023) in Prozentpunkten

Deutschkenntnisse insbesondere in Informatik und IKT sowie Werbung und Medien stark und immer mehr nachgefragt.

Stärke des Wachstums in Prozentpunkten

