

Future Skills aus der Perspektive von Arbeitgeber*innen

Aktionswoche zu Future Skills
Deutscher Bildungsserver

Larissa Klemme

13.11.2025

| BertelsmannStiftung



Future Skills sind aktuell wichtiger denn je!

Volatility

Unbeständigkeit

Uncertainty

Unsicherheit

Complexity

Komplexität

Ambiguity

Mehrdeutigkeit



Future Skills sind **überfachliche Kompetenzen**, die zukünftig wichtiger werden und es Menschen ermöglichen in der sich schnell wandelnden **VUCA-Welt** selbstwirksam, gemeinschaftsorientiert, lernfähig und handlungsfähig zu sein.

Forschungs- fragen



Welche Future Skills werden heute schon in Online Stellenanzeigen gesucht?

Wie unterscheidet sich das zwischen Anforderungsniveaus und Berufen?

Welche Future Skills werden im aktuellen Diskurs übersehen?

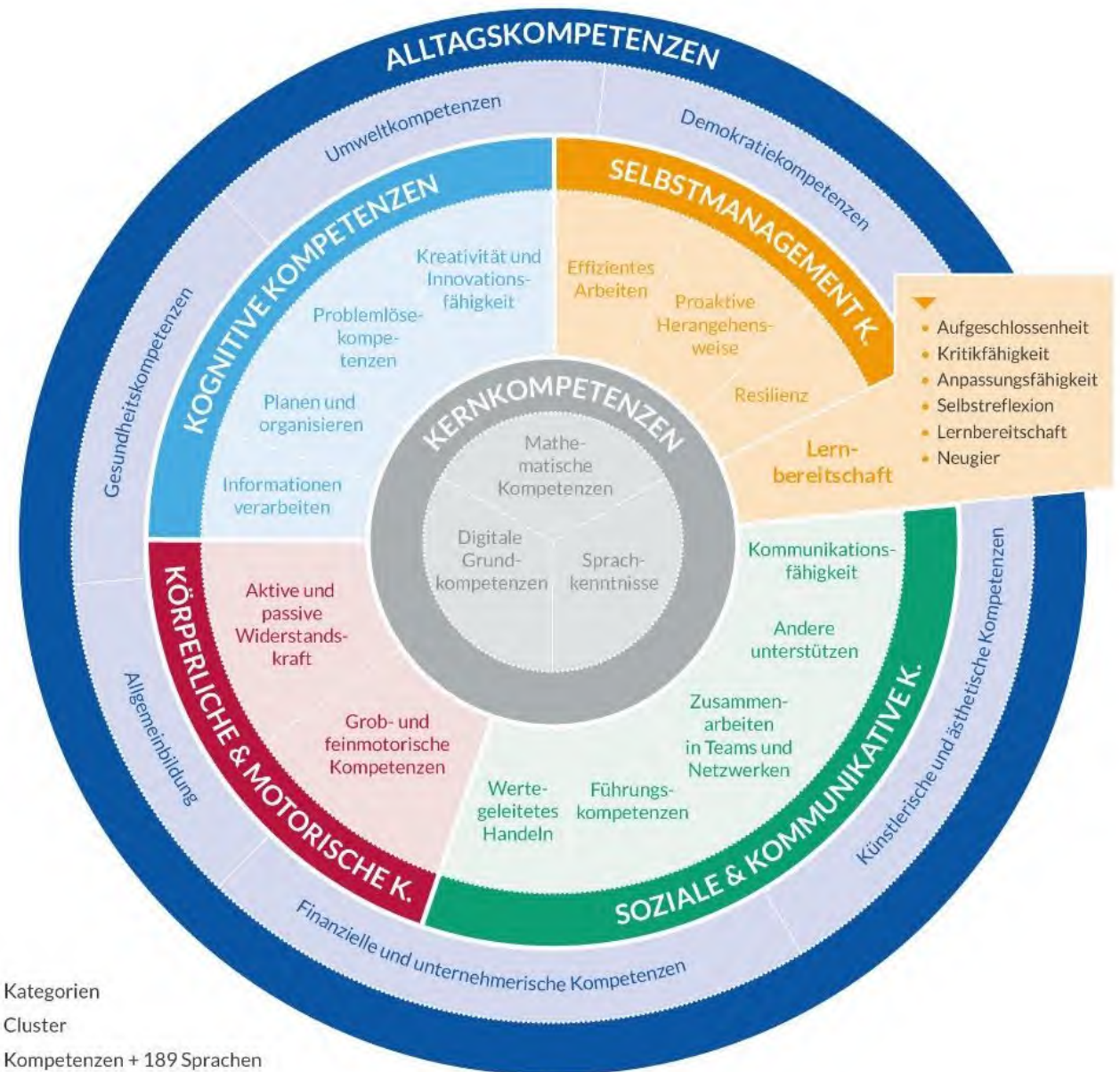
Kompetenzmodell ESCO v1.1

Transversale Kompetenzen werden als **notwendig oder wertvoll** für die Bewältigung **jeder Art von Arbeits-, Lern- oder Lebensaktivität** erachtet.

Sie beziehen sich nicht ausschließlich auf einen bestimmten Kontext (z. B. Job, Beruf, Branche, Disziplin, Ehrenamt) sondern sind **auf andere Kontexte übertragbar**.

Hart, Noack, Plaimauer, Bjørnåvold, 2021

6 Kategorien
24 Cluster
95 Kompetenzen + 189 Sprachen



Datenschatz mit über 76 Mio. Online-Jobanzeigen

1.672 Vermittler
Websites

69.000 Firmen
Websites

965
Jobportale

~200.000 Postings pro Nacht

Stand: Oktober 2022

regionale Detailanalysen
auf Ebene von
Kommunen möglich

www.jobmonitor.de



Berufe



Regionen



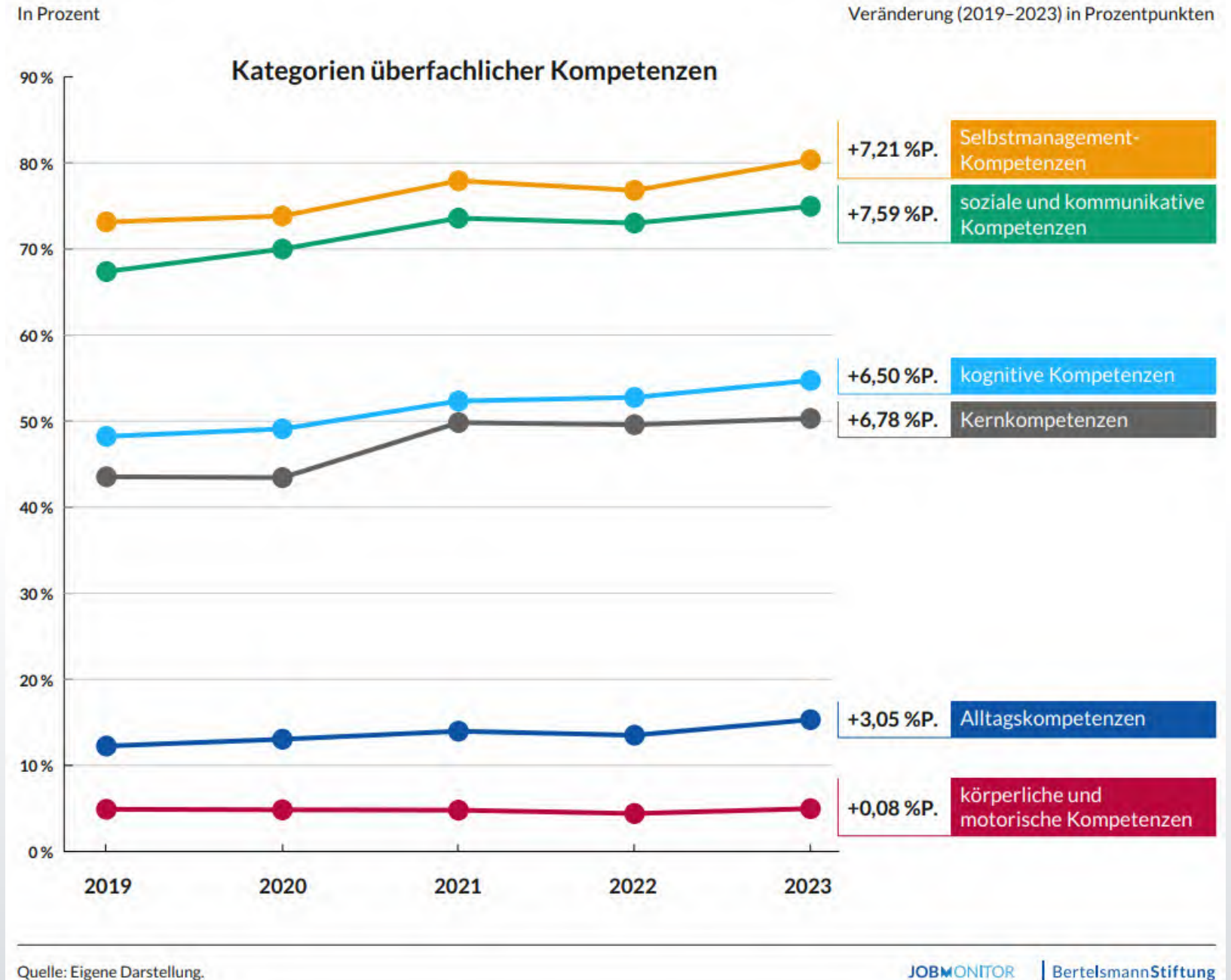
Soft Skills



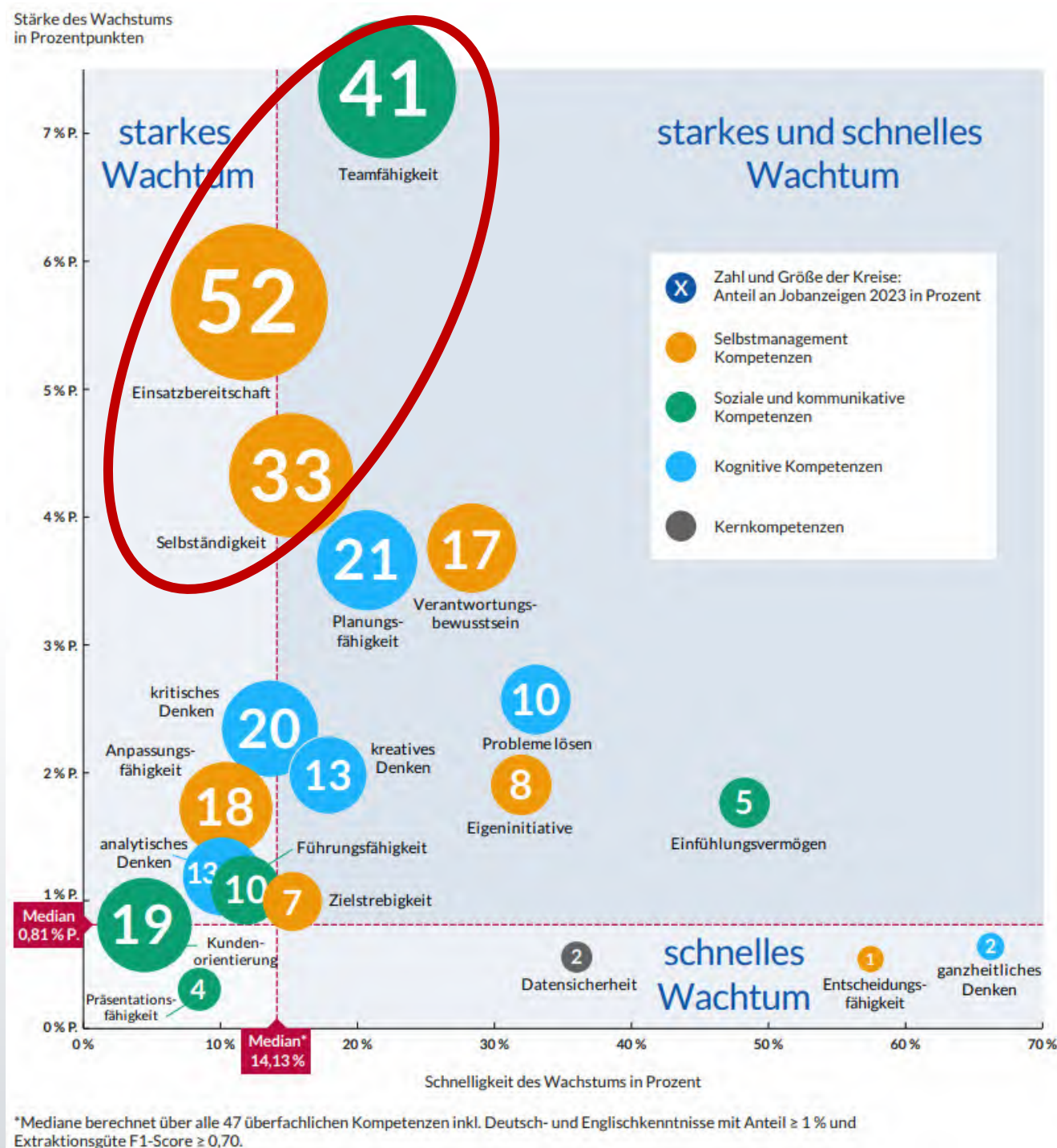
Teilqualifikationen

Analyse von Online-Stellenanzeigen bestätigt:

Selbstmanagement, soziale und kommunikative sowie kognitive Kompetenzen werden häufig und immer mehr nachgefragt.



Am häufigsten nachgefragte Future Skills in Online-Stellenanzeigen sind *Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit und Selbstständigkeit.*



Je höher das Anforderungsniveau desto mehr Future Skills werden gesucht

Anzahl überfachliche Kompetenzen pro Stelle				
2019		2023		Anforderungsniveau
4,72		5,12		Hilfskräfte
5,83		6,53		Fachkräfte
6,95		7,85		Spezialist:innen
7,32		8,12		Expert:innen

TOP 3 sind immer *Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit und Selbständigkeit*

ABER:

- der Anteil der übrigen Kompetenzen an den Jobanzeigen unterscheidet sich teils deutlich zwischen den Niveaus
- mit steigendem Niveau steigt die Bedeutung kognitiver Future Skills

Anforderungsniveau 1 – Hilfskräfte					Anforderungsniveau 2 – Fachkräfte						
Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums		Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill	Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums		Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill		
52 %	-2,37 %P.	↓	-4 %	↓	Einsatzbereitschaft	52 %	4,72 %P.	↑	10 %	●	Einsatzbereitschaft
32 %	4,62 %P.	↑	17 %	↑	Teamfähigkeit	40 %	7,40 %P.	↑	23 %	↑	Teamfähigkeit
22 %	3,51 %P.	↑	19 %	↑	Selbstständigkeit	34 %	4,10 %P.	↑	14 %	●	Selbstständigkeit
21 %	-0,54 %P.	↓	-3 %	↓	Anpassungsfähigkeit	21 %	0,69 %P.	●	3 %	●	Kundenorientierung
14 %	-1,07 %P.	↓	-7 %	↓	Kundenorientierung	20 %	1,41 %P.	↑	7 %	●	Anpassungsfähigkeit
13 %	2,37 %P.	↑	23 %	↑	kritisches Denken	19 %	1,96 %P.	↑	12 %	●	kritisches Denken
11 %	2,41 %P.	↑	29 %	↑	Verantwortungsbewusst.	16 %	2,61 %P.	↑	19 %	↑	Planungsfähigkeit
7 %	1,38 %P.	↑	26 %	↑	Planungsfähigkeit	16 %	3,30 %P.	↑	27 %	↑	Verantwortungsbewusst.
5 %	1,29 %P.	↑	38 %	↑	Einfühlungsvermögen	8 %	1,27 %P.	↑	18 %	↑	kreatives Denken
4 %	0,61 %P.	●	18 %	↑	kreatives Denken	8 %	1,68 %P.	↑	27 %	↑	Probleme lösen

Anforderungsniveau 3 – Spezialist:innen

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums		Geschwindigkeit des Wachstums		Future Skill
51%	8,02 %P.	↑	18 %	↑	Einsatzbereitschaft
42%	7,78 %P.	↑	23 %	↑	Teamfähigkeit
37%	5,55 %P.	↑	18 %	↑	Selbstständigkeit
29%	5,64 %P.	↑	24 %	↑	Planungsfähigkeit
23%	3,40 %P.	↑	17 %	↑	kritisches Denken
19%	1,57 %P.	↑	9 %	●	Kundenorientierung
19%	4,27 %P.	↑	30 %	↑	Verantwortungsbewusst.
19%	1,79 %P.	↑	11 %	●	analytisches Denken
18%	3,07 %P.	↑	20 %	↑	kreatives Denken
16%	2,20 %P.	↑	16 %	↑	Anpassungsfähigkeit

Anforderungsniveau 4 – Expert:innen

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums		Geschwindigkeit des Wachstums		Future Skill
53%	9,16 %P.	↑	21 %	↑	Einsatzbereitschaft
45%	8,58 %P.	↑	24 %	↑	Teamfähigkeit
33%	4,56 %P.	↑	16 %	↑	Selbstständigkeit
30%	4,59 %P.	↑	18 %	↑	Planungsfähigkeit
23%	1,49 %P.	↑	7 %	●	analytisches Denken
22%	2,09 %P.	↑	11 %	●	kritisches Denken
21%	1,78 %P.	↑	9 %	●	Führungsfähigkeit
21%	4,78 %P.	↑	30 %	↑	Verantwortungsbewusst.
20%	2,61 %P.	↑	15 %	↑	kreatives Denken
18%	1,75 %P.	↑	11 %	●	Kundenorientierung

Kompetenz-Kategorien

Soziale & kommunikative Kompetenz

↑ Wachstum > Median
 ● Wachstum ≤ Median
 ↓ Wachstum < 0

Median Stärke des Wachstums = 0,81 %, Median Geschwindigkeit des Wachstums = 14,13 %, berechnet über alle 47 überfachlichen Kompetenzen inkl. Deutsch- und Englischkenntnisse mit Anteil $\geq 1\%$ und Extraktionsgüte F1-Score $\geq 0,70$.

Berufe unterscheiden sich in ihrem Fokus auf kognitive, soziale und Selbstmanagement-Kompetenzen



Kognitive Kompetenzen



Soziale und kommunikative Kompetenzen



Selbstmanagement Kompetenzen

Informatik- und andere IKT-Berufe

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
47 %	9,15 %P ↑	24 % ↑	Teamfähigkeit
40 %	7,36 %P ↑	23 % ↑	Kundenorientierung
30 %	4,42 %P ↑	17 % ↑	analytisches Denken
29 %	1,66 %P ↑	6 % ●	Planungsfähigkeit
28 %	5,35 %P ↑	24 % ↑	Probleme lösen
28 %	6,43 %P ↑	30 % ↑	kreatives Denken
27 %	3,66 %P ↑	15 % ↑	kritisches Denken
20 %	3,31 %P ↑	20 % ↑	Kundenorientierung
18 %	1,45 %P ↑	9 % ●	Kundenorientierung
16 %	4,18 %P ↑	34 % ↑	Führungsfähigkeit

Medizinische Gesundheitsberufe

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
56 %	9,43 %P ↑	20 % ↑	Teamfähigkeit
51 %	11,00 %P ↑	27 % ↑	Kundenorientierung
29 %	5,25 %P ↑	22 % ↑	analytisches Denken
26 %	4,70 %P ↑	22 % ↑	Planungsfähigkeit
21 %	5,31 %P ↑	34 % ↑	Einfühlungsvermögen
18 %	-0,22 %P ↓	-1 % ↓	Probleme lösen
18 %	5,11 %P ↑	40 % ↑	Planungsfähigkeit
13 %	3,12 %P ↑	31 % ↑	Kundenorientierung
13 %	3,18 %P ↑	32 % ↑	Kundenorientierung
11 %	1,93 %P ↑	22 % ↑	Führungsfähigkeit

Verkaufsberufe

Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
69 %	8,38 %P ↑	14 % ●	Teamfähigkeit
43 %	7,53 %P ↑	21 % ↑	Teamfähigkeit
43 %	-0,52 %P ↓	-1 % ↓	Kundenorientierung
34 %	5,88 %P ↑	21 % ↑	analytisches Denken
24 %	2,06 %P ↑	9 % ●	Selbstständigkeit
22 %	6,07 %P ↑	37 % ↑	Probleme lösen
14 %	4,45 %P ↑	49 % ↑	Präsentationsfähigkeit
13 %	2,08 %P ↑	18 % ↑	Kundenorientierung
11 %	1,82 %P ↑	19 % ↑	Kundenorientierung
10 %	1,65 %P ↑	19 % ↑	Führungsfähigkeit

Führer:innen von Fahrzeug- und Transportgeräten

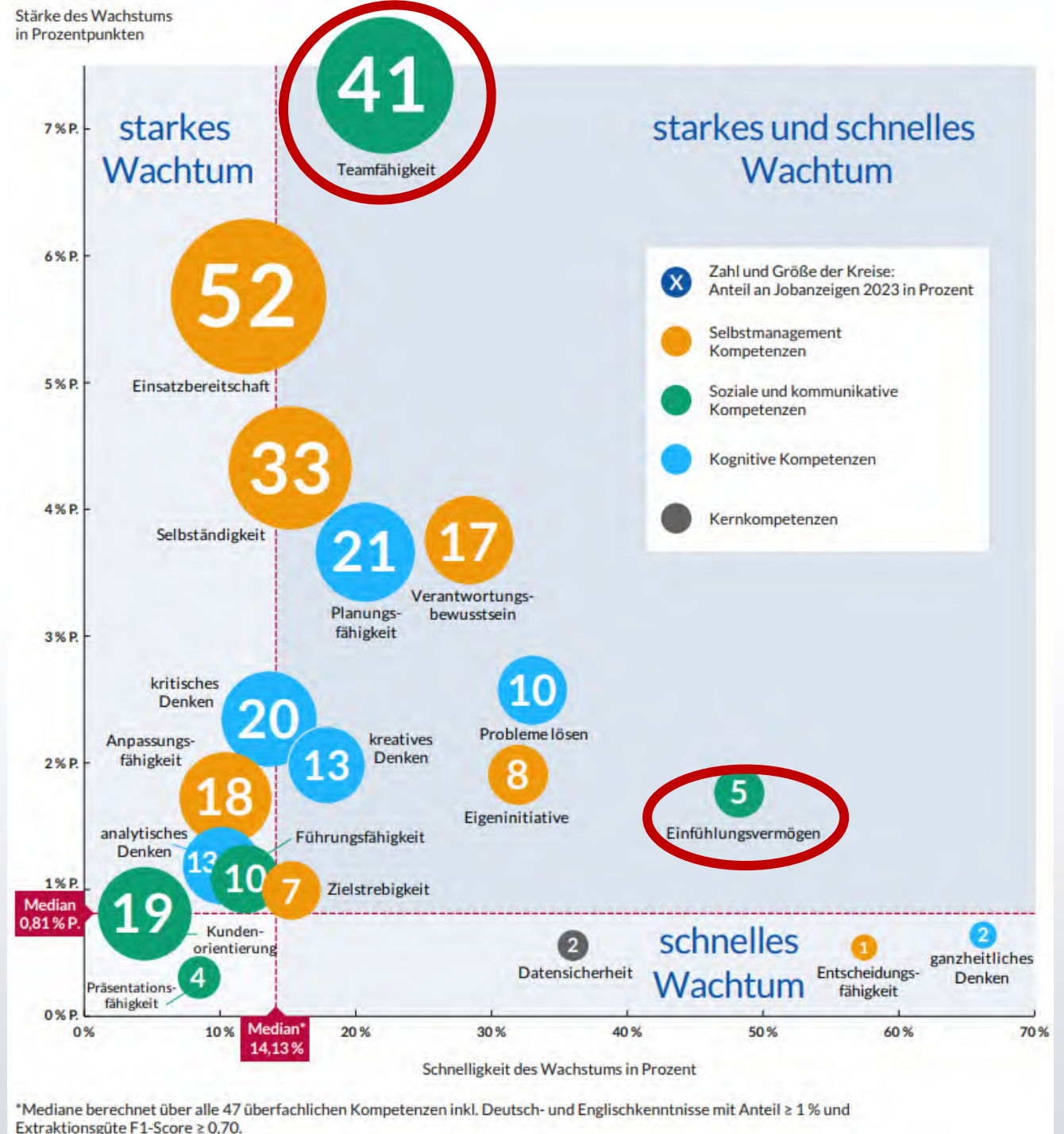
Anteil an Jobanzeigen 2023	Stärke des Wachstums	Geschwindigkeit des Wachstums	Future Skill
53 %	2,21 %P ↑	4 % ●	Eigenverantwortlichkeit
28 %	7,38 %P ↑	36 % ↑	Teamfähigkeit
23 %	4,14 %P ↑	22 % ↑	Selbstständigkeit
21 %	1,33 %P ↑	7 % ●	Anpassungsfähigkeit
15 %	4,46 %P ↑	43 % ↑	kreatives Denken
15 %	2,48 %P ↑	20 % ↑	Kundenorientierung
12 %	2,98 %P ↑	32 % ↑	analytisches Denken
5 %	0,17 %P ●	4 % ●	Planungsfähigkeit
2 %	0,52 %P ●	35 % ↑	Zielstrebigkeit
2 %	0,62 %P ●	46 % ↑	Eigeninitiative

↑ Wachstum > Median ● Wachstum ≤ Median ↓ Wachstum < 0

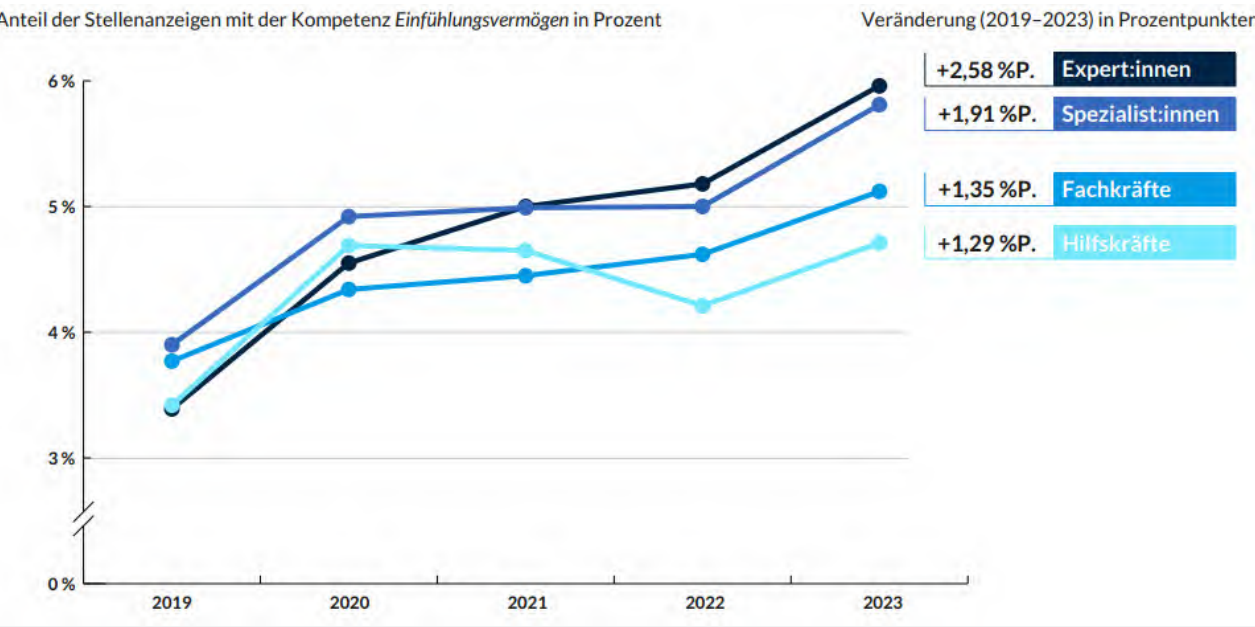
Median Stärke des Wachstums = 0,81 %, Median Geschwindigkeit des Wachstums = 14,13 %, berechnet über alle 47 überfachlichen Kompetenzen inkl. Deutsch- und Englischkenntnisse mit Anteil ≥ 1 % und Extraktionsgüte F1-Score ≥ 0,70.

These 1:

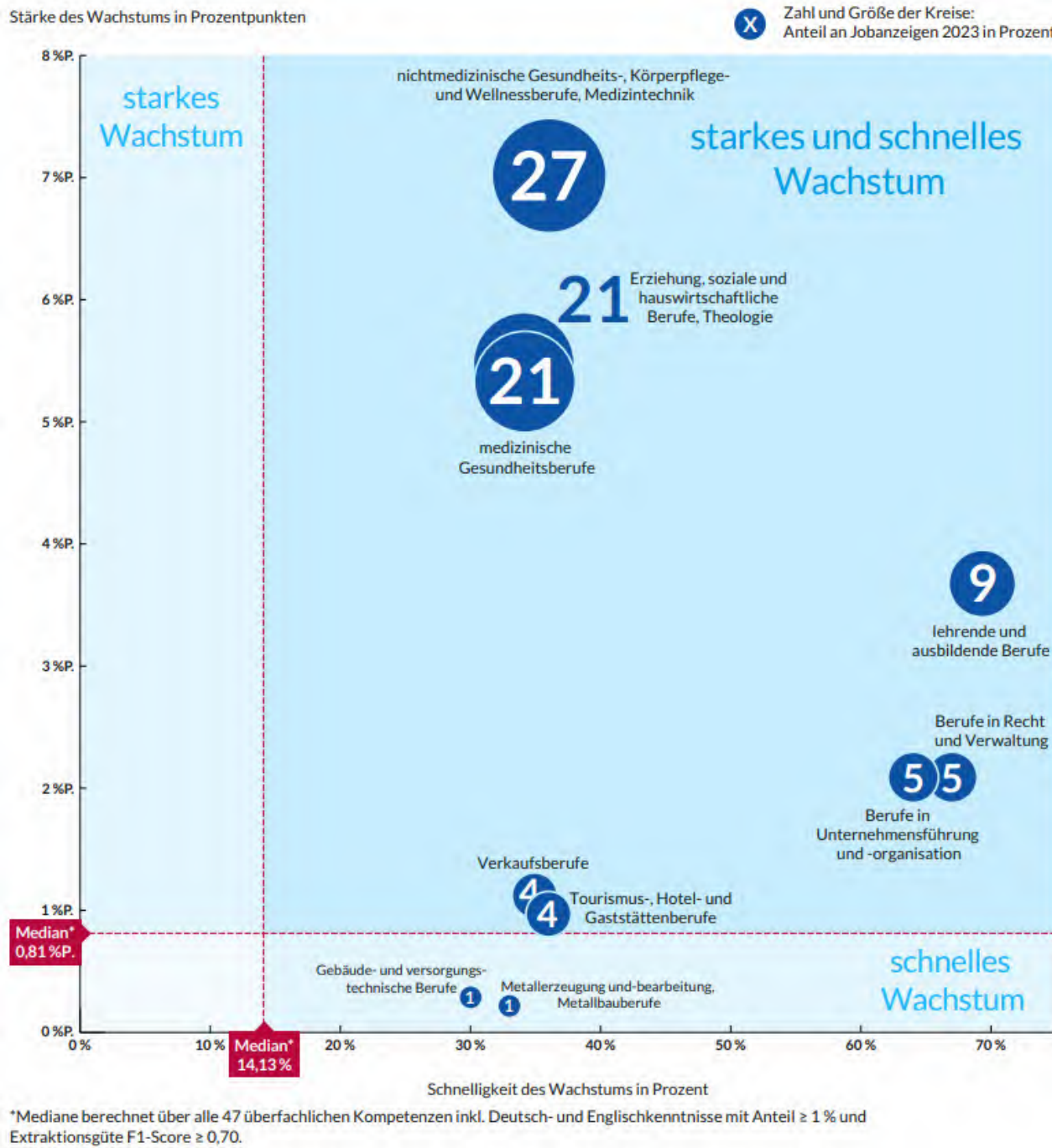
Soziale Kompetenzen hat der Mensch, nicht die Maschine – *Einfühlungsvermögen* und *Teamfähigkeit* sind mehr Wert denn je



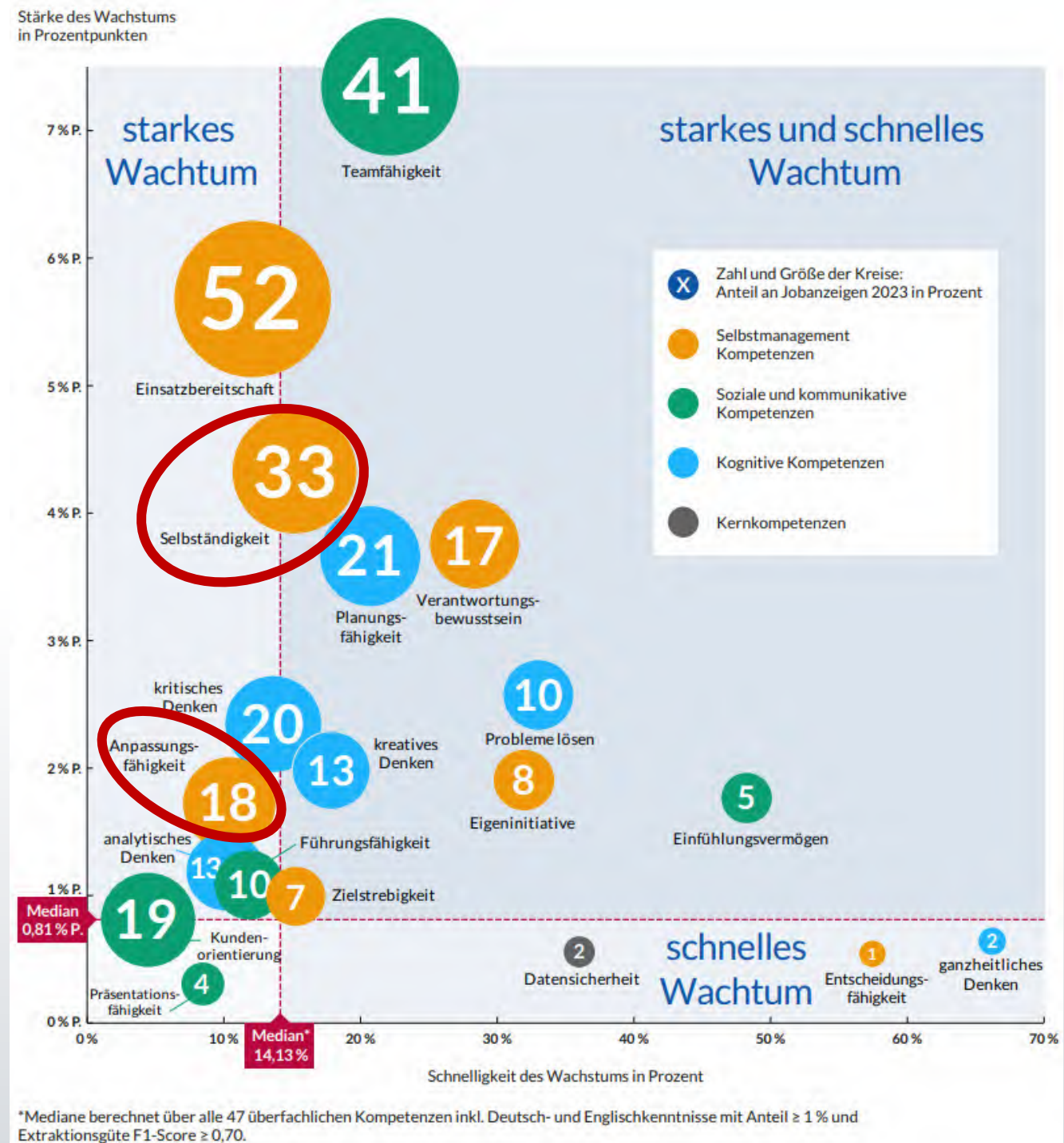
Einfühlungsvermögen ist besonders häufig in hohen Anforderungsniveaus gefragt, wobei die Nachfragehäufigkeit in Expert:innenstellen erst seit 2021 über den anderen Anforderungsniveaus liegt.



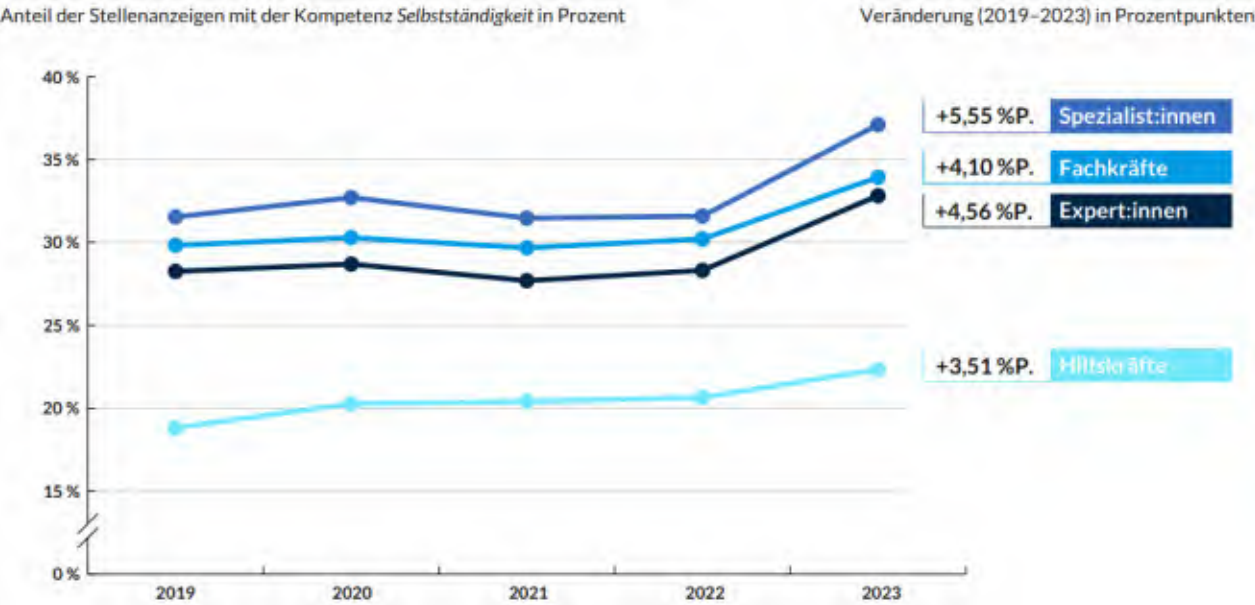
wird häufig in (nicht-)medizinischen Gesundheits-, Körperpflege-, Erziehungs- und sozialen Berufen gefragt und die Nachfrage danach wächst besonders stark.



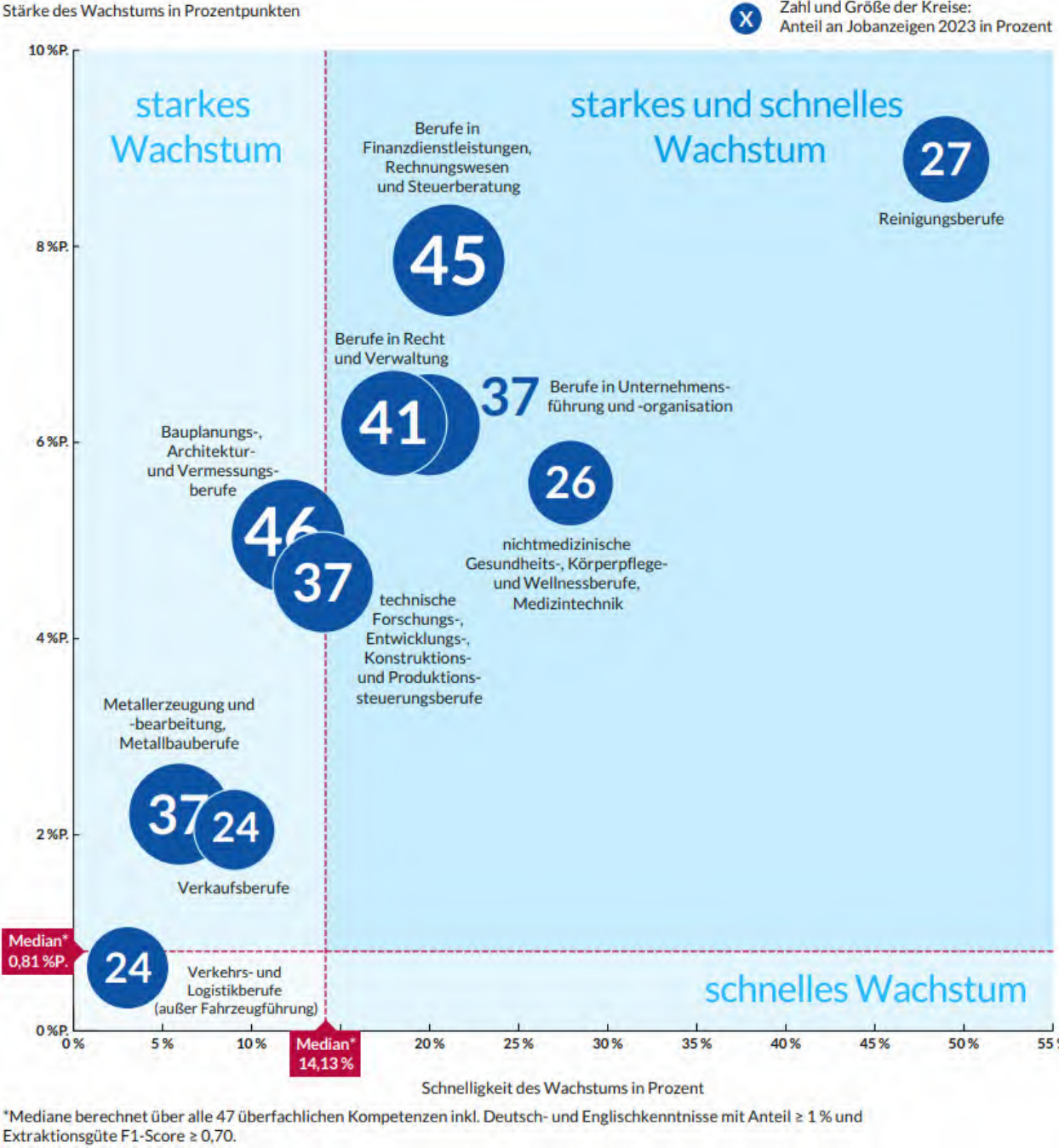
These 2:
Technologischer Wandel und New Work erhöhen die Relevanz von Selbstmanagement Kompetenzen wie *Anpassungsfähigkeit* und *Selbstständigkeit*



Selbstständigkeit wird vor allem in höheren Anforderungsniveaus gesucht, am schnellsten wächst die Nachfrage jedoch bei den Hilfskräften.

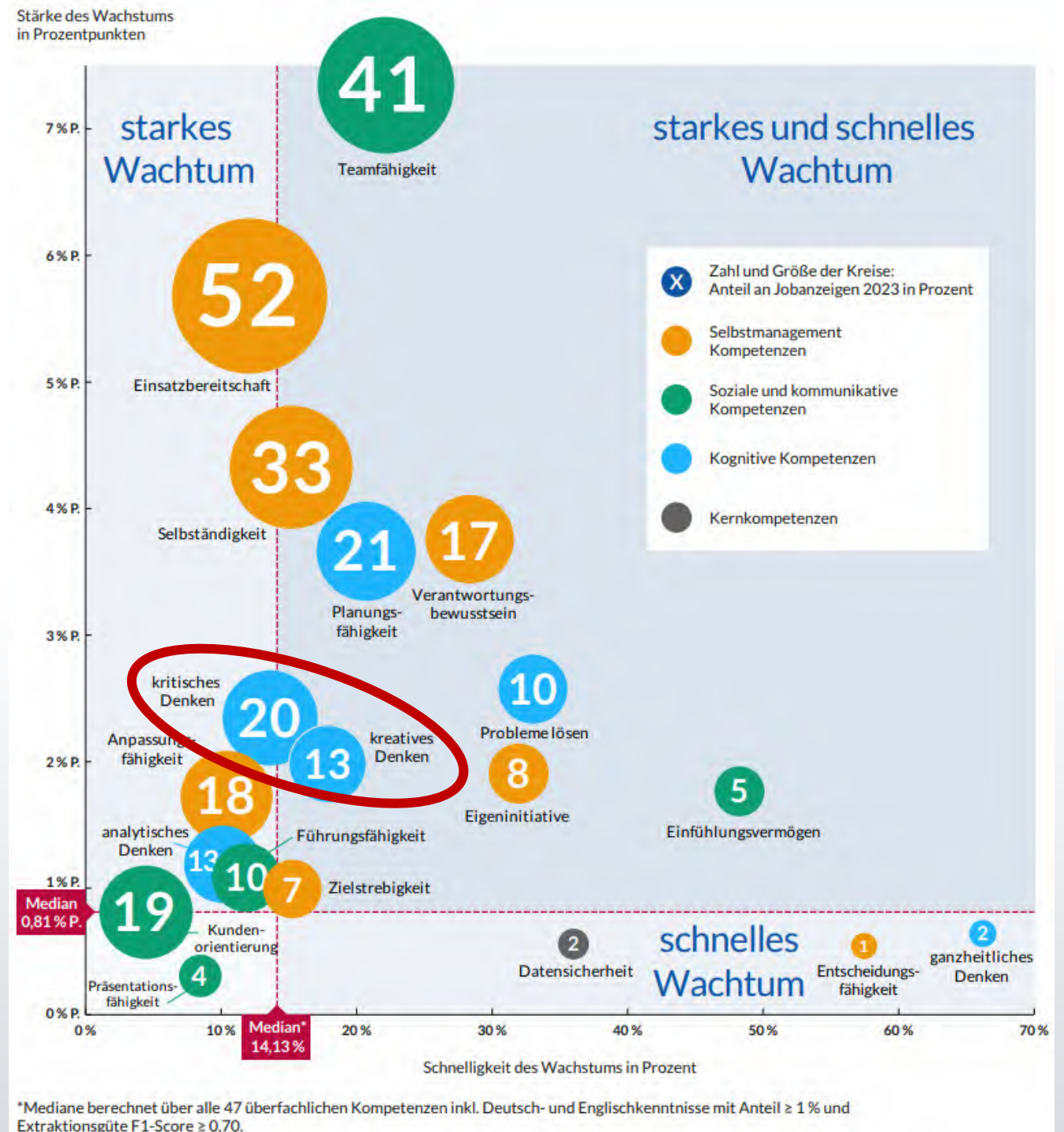


Wird häufig in der Finanzdienstleistung und in Bauplanungsberufen gefragt und wächst in Reinigungsberufen besonders stark und schnell.

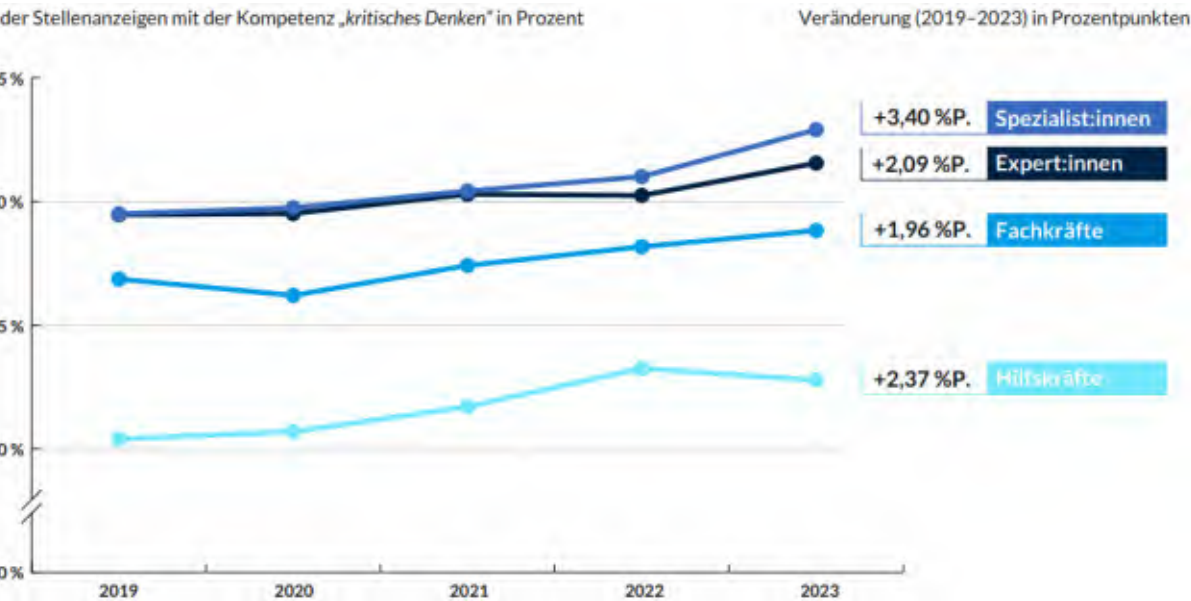


These 3:

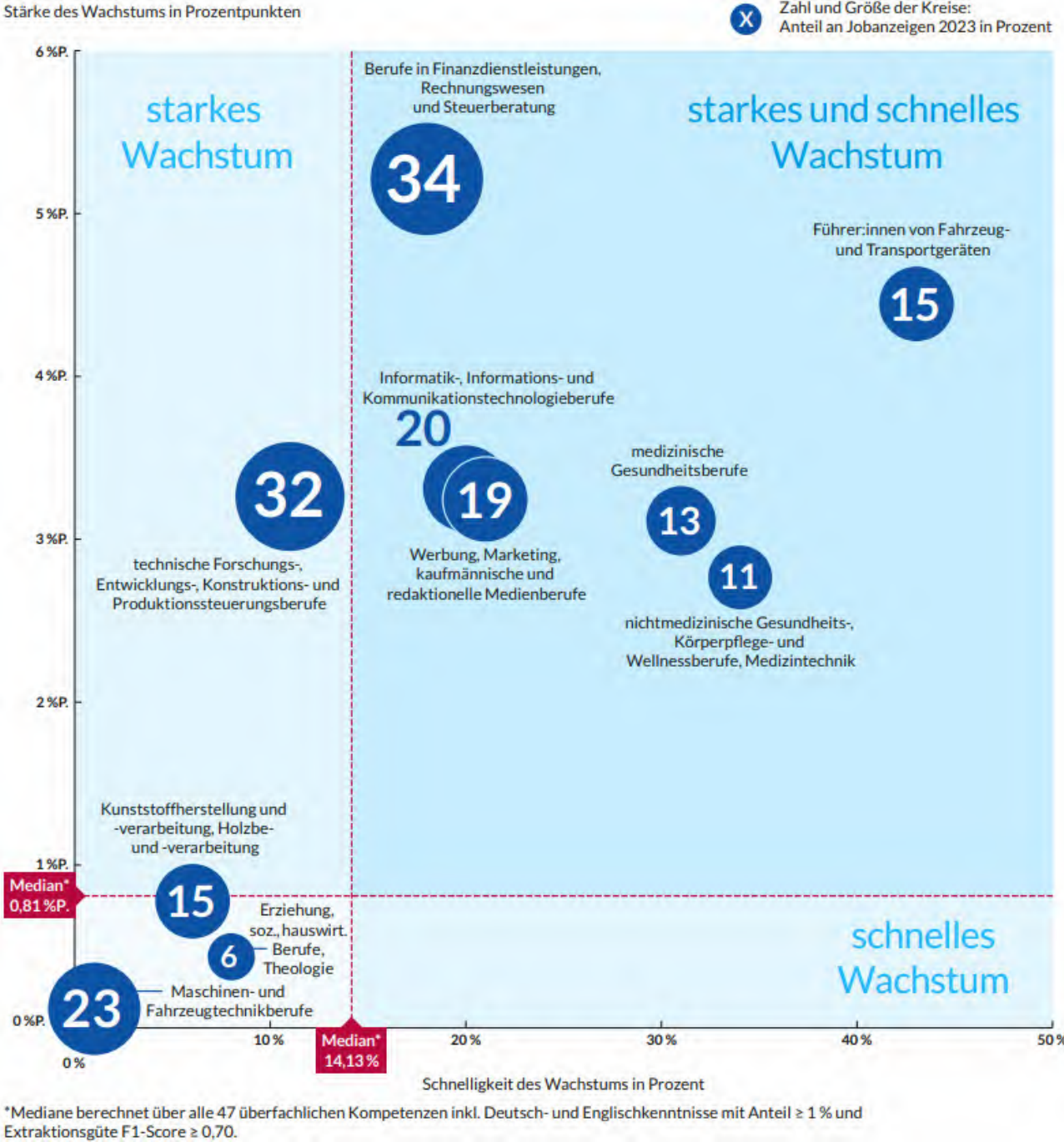
Arbeiten und leben im Informationszeitalter erfordert kognitive Kompetenzen wie *Kritisches Denken* und *Kreatives Denken*.



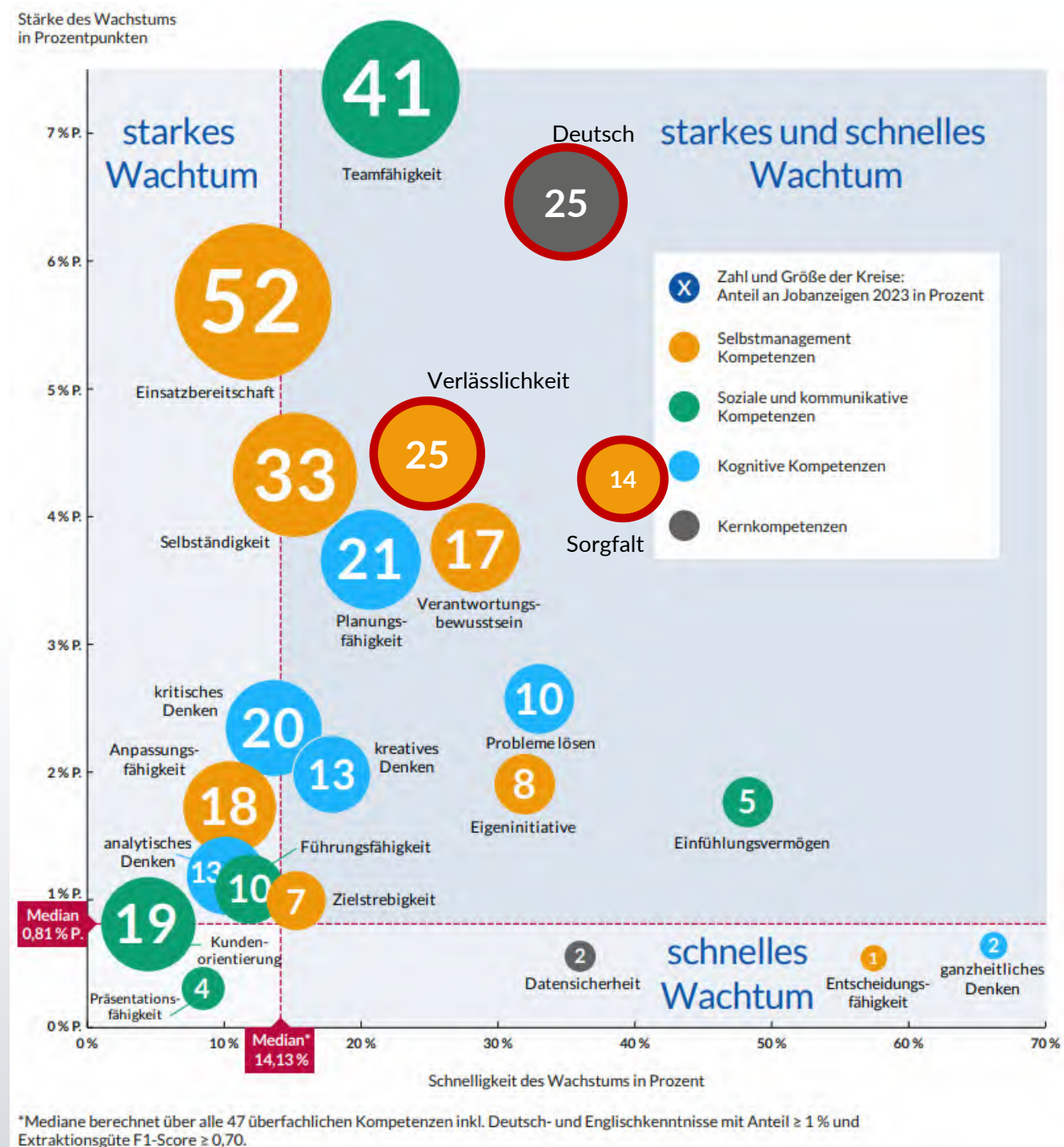
Kritisches Denken wird überall wichtiger, ist aber besonders für Spezialist:innen und Expert:innen relevant



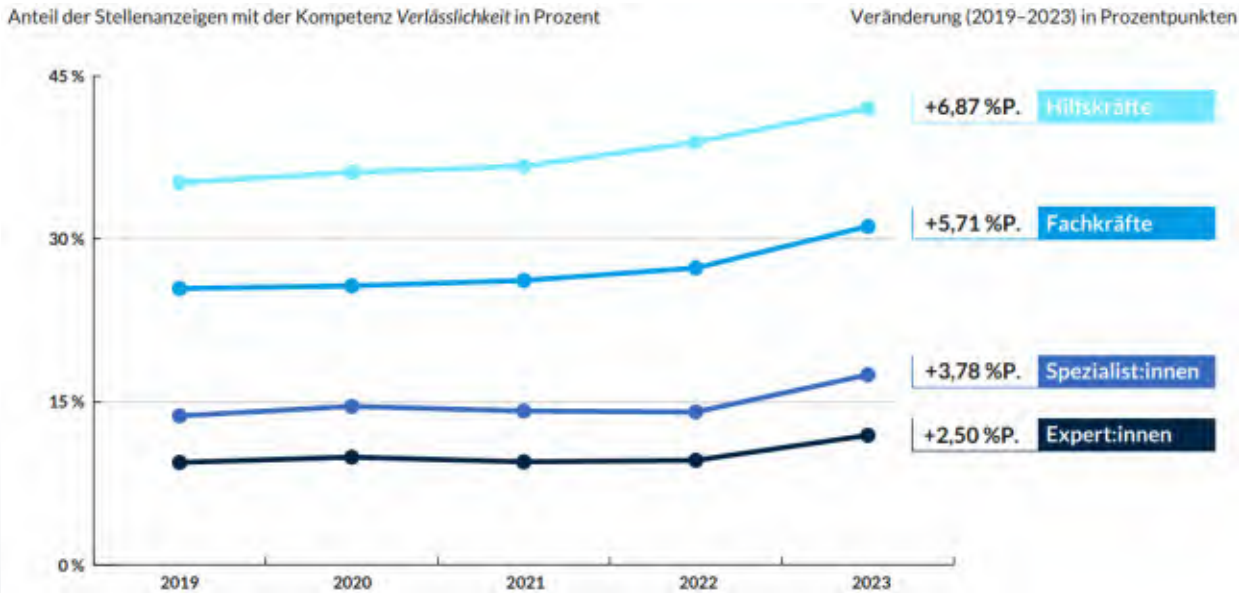
Kritisches Denken wächst besonders stark und schnell bei Führer:innen von Fahrzeug- und Transportgeräten.



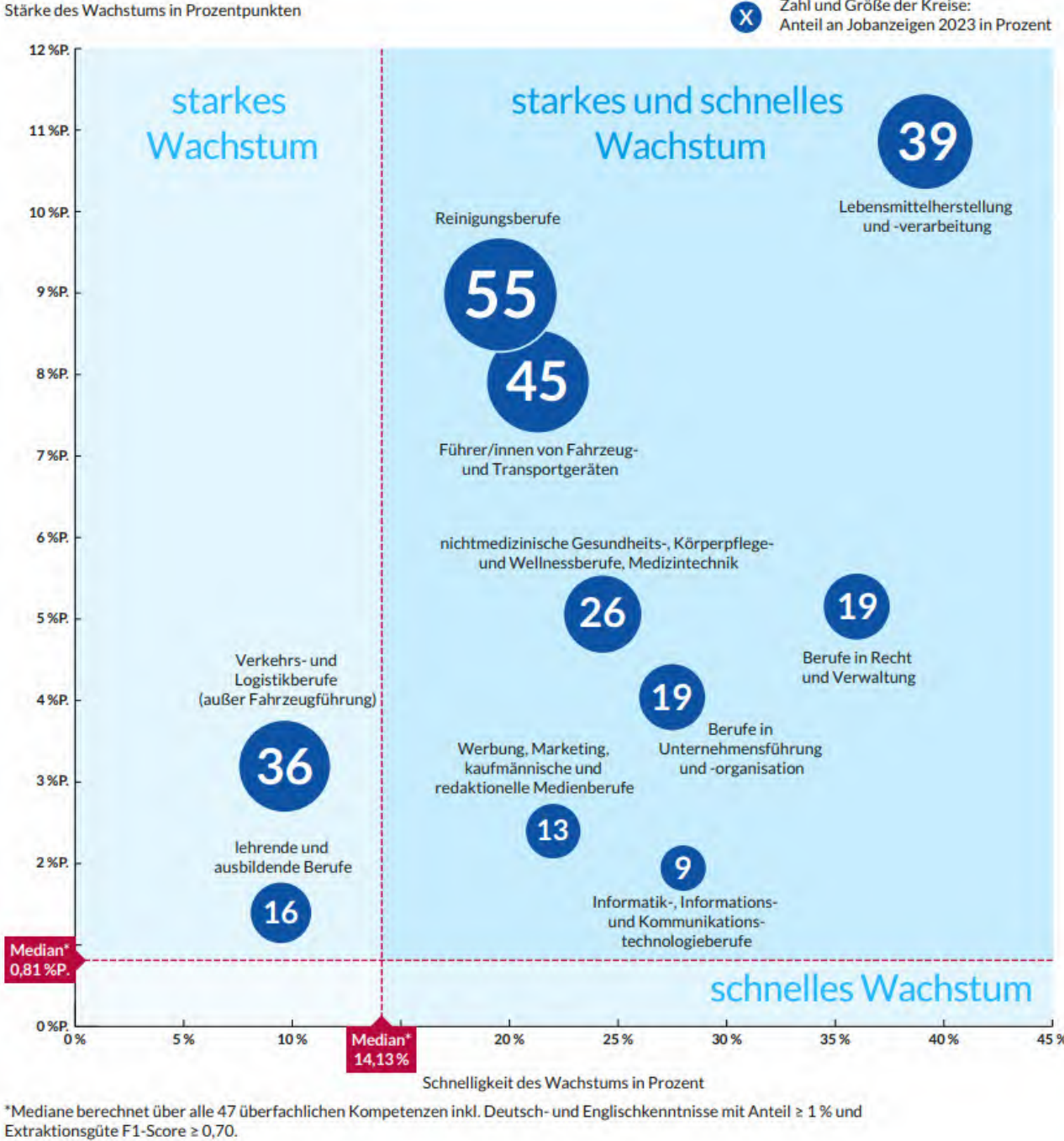
Blind Spots der Future Skill Debatte sind Deutschkenntnisse, Sorgfalt und Verlässlichkeit



Verlässlichkeit wird am häufigsten von Hilfskräften gefordert. Doch auch bei den höheren Anforderungsniveaus steigt die Nachfrage stark und schnell.



Verlässlichkeit ist vor allem gefragt in Reinigungsberufen, Produktion sowie Verkehr und Logistik.



Zentrale Transformationstreiber und Lösungsansätze der interviewten Unternehmen



Fachkräftemangel: Fehlende Bewerbungen und fehlende Eignung der Bewerber:innen

Arbeitskultureller Wandel: Veränderte Erwartungen an Arbeit (Sinnstiftung, Vereinbarkeit etc.)

Digitalisierung: Neue Kompetenzbedarfe und Anforderungen an Geschäftsprozesse



strategische
Kompetenzerfassung und
Weiterbildungsmanagement,
Bewerbung als
Ausbildungsbetrieb

flexiblere Arbeitszeitmodelle,
betriebliche Benefits, gute
Arbeitsatmosphäre,
Teilhabemöglichkeiten

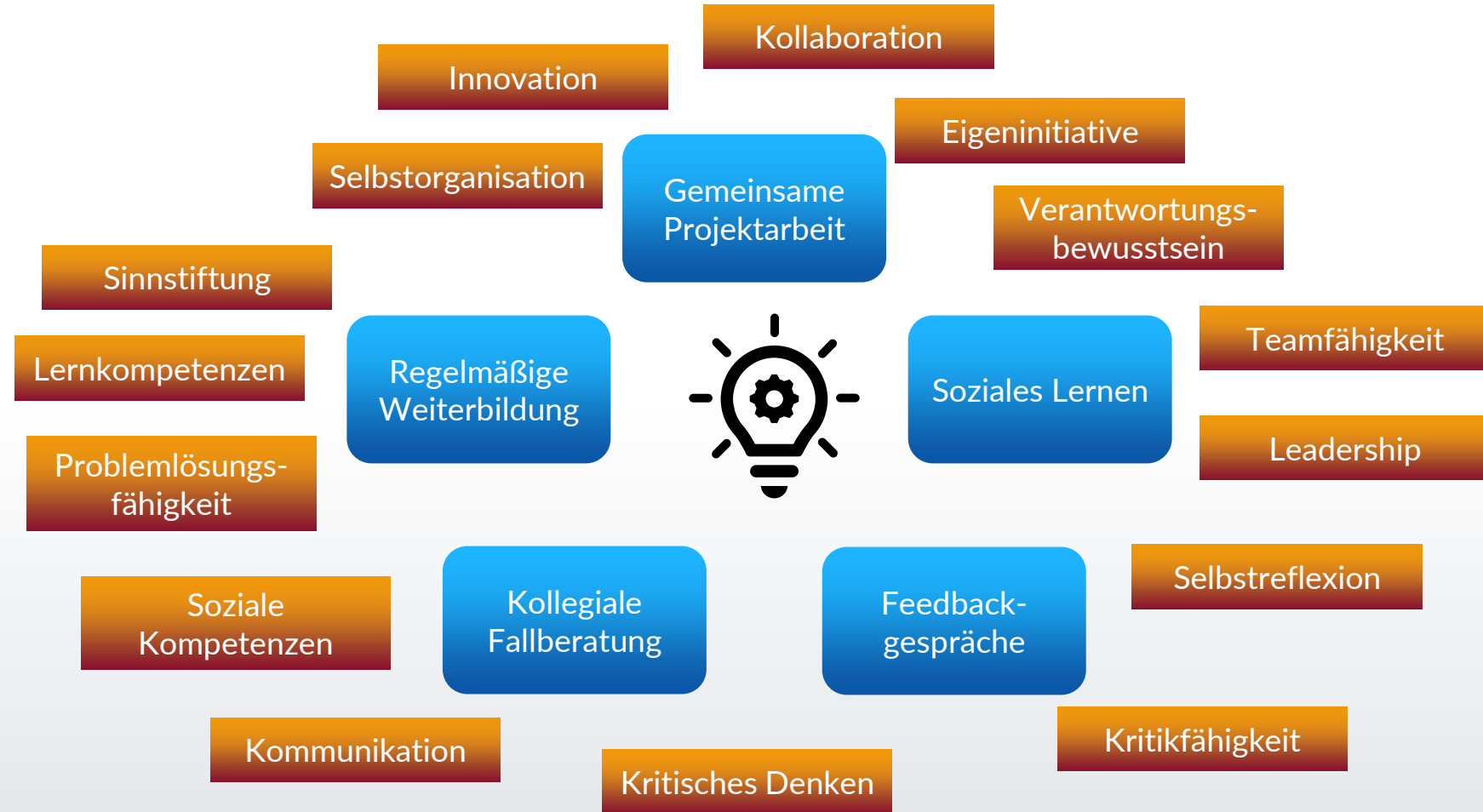
mehr Verantwortung für
digitalaffine Mitarbeiter:innen,
Einführung smarterer Software,
Weiterbildung für alle



Transformation gelingt, wenn Mitarbeiter:innen einbezogen werden. So können sie wertvolle Ideen für die Gestaltung von Prozessen einbringen, die oft schwer planbaren Change-Prozesse aktiv unterstützen und gleichzeitig ihre Future Skills ausbauen.

Wie können Future Skills am Arbeitsmarkt erlernt und ausgebaut werden?

- Beschäftigte brauchen das richtige **Mindset** und Arbeitgeber:innen eine **zukunftsweisende Unternehmenskultur**. Beides bedingt einander:
- **Freiräume und Teilhabe** an Entwicklungsprozessen fördern freiwilliges Engagement
- **hoher Stellenwert von Weiterbildung** durch ausreichend Zeit, Angebote, selbstbestimmte Wahlmöglichkeiten und Anerkennung für Weiterbildung
- **Soziale Lernformate, Vernetzung und Feedback** zahlen positiv auf die Weiterbildungsmotivation ein



Die Mehrheit der Future Skills aus der Literatur wird auch in Online-Stellenanzeigen immer mehr nachgefragt.

Für höhere Anforderungsniveaus sind mehr überfachliche Future Skills gefragt als für niedrige.

Die Nachfrage nach Future Skills unterscheidet sich teils deutlich zwischen Berufen.

Blind Spots der Future Skills Debatte sind Deutschkenntnisse, Sorgfalt und Verlässlichkeit.

Um Future Skills als Beschäftigte:r auszubauen, ist regelmäßige Weiterbildung wichtig, aber auch eine Unternehmenskultur, die informelle Weiterbildungsformate ermöglicht.

Vielen Dank!

Larissa Klemme

Project Manager

Nachhaltige Soziale Marktwirtschaft

larissa.klemme@bertelsmann-stiftung.de

+49 5241 81-81141



Backup

Future Skills haben neue Aspekte, in dem sie ...

- ...verstärkt auch **Digitalkompetenzen** und **transformative Kompetenzen** enthalten,
- ...auch einbeziehen, wie **Werte, Einstellungen und Persönlichkeit** Handlungskompetenz beeinflussen (Missionsorientierung, Selbstwirksamkeit),
- ...fordern, dass **Bildung neu gedacht** und als **lebenslanger Prozess** verstanden werden muss, und
- ...unseren **großen gesellschaftlichen Aufgaben** ein überzeugendes Zukunftskonzept der Bildung entgegenstellen (Ehlers, 2022).



Methodik 1: Literatur Review von 19 Quellen

26 Kompetenzen kommen in
mehr als 5 Quellen vor und
werden als zentrale Future
Skills betrachtet

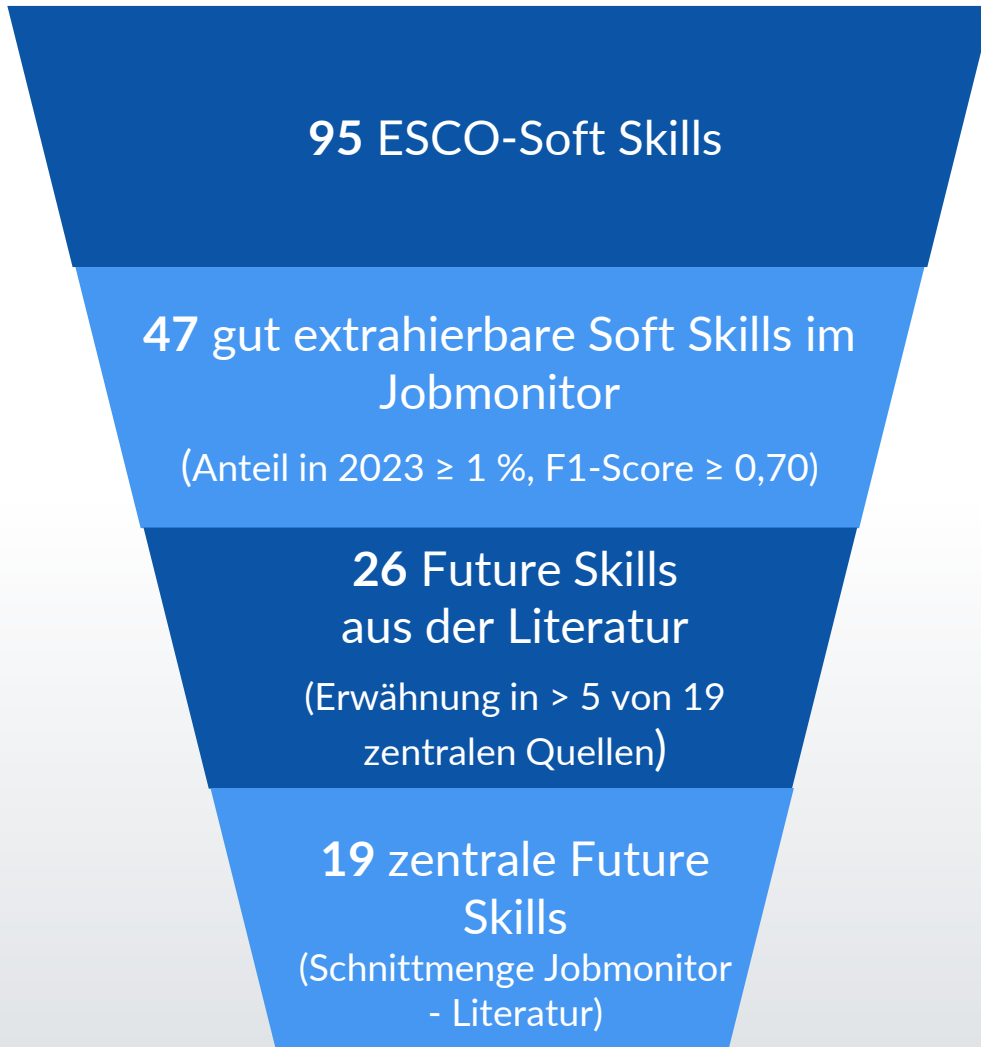
Selbstmanagement, kognitive
und soziale Kompetenzen
dominieren die Future Skills
Debatte

Anzahl der Quellen mit dem Future Skill



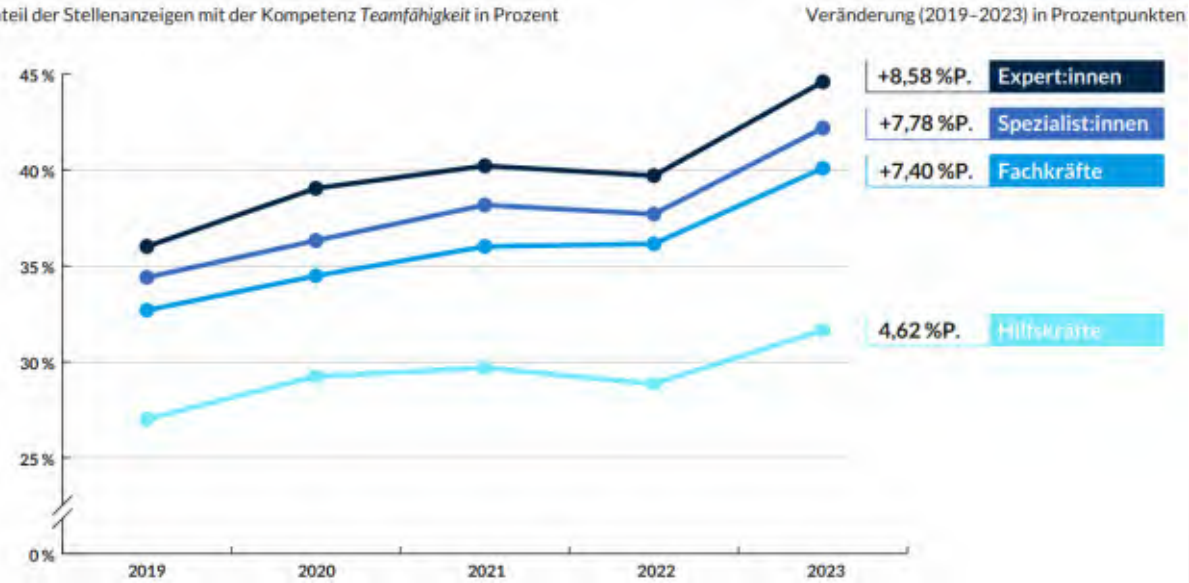
Quelle: Zentrale Future Skills aus der Fachliteratur nach Anzahl der Quellen, in der die jeweilige Future Skill genannt wird.
Eigene Darstellung.

Methodik 2: Analyse von 47 Mio. Online-Jobanzeigen

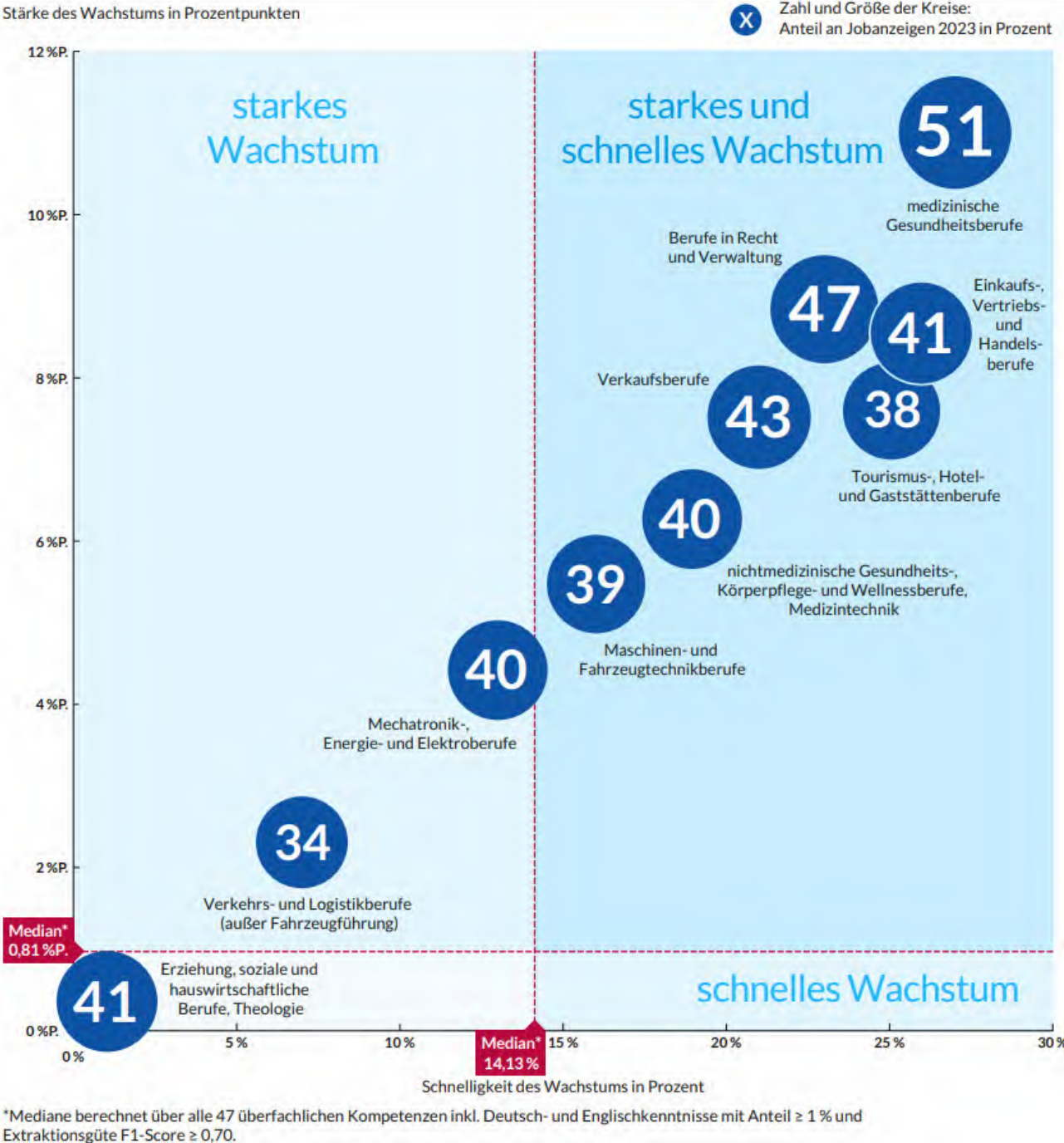


- Kernvariablen pro Skill:
 - **Relevanz** der Kompetenzen in 2023
(Anteil aller Stellenanzeigen, die sie in 2023 enthalten, in Prozent)
 - **Stärke des Wachstums** der Nachfrage zwischen 2019 und 2023 = absolutes Wachstum **in Prozentpunkten**
(Relevanz 2023 minus Relevanz 2019 in Prozentpunkten)
 - **Geschwindigkeit des Wachstums** der Nachfrage zwischen 2019 und 2023 = relatives Wachstum **in Prozent**
(Relevanz 2023 geteilt durch Relevanz 2019 – 1 in Prozent)
- Bewertung des Wachstums der 19 zentralen **Future Skills** gegen Median der 47 gut extrahierbaren **Soft Skills**
 - Median (47) Stärke des Wachstums: 0,81 %P.
 - Median (47) Schnelligkeit des Wachstums: 14,13 %

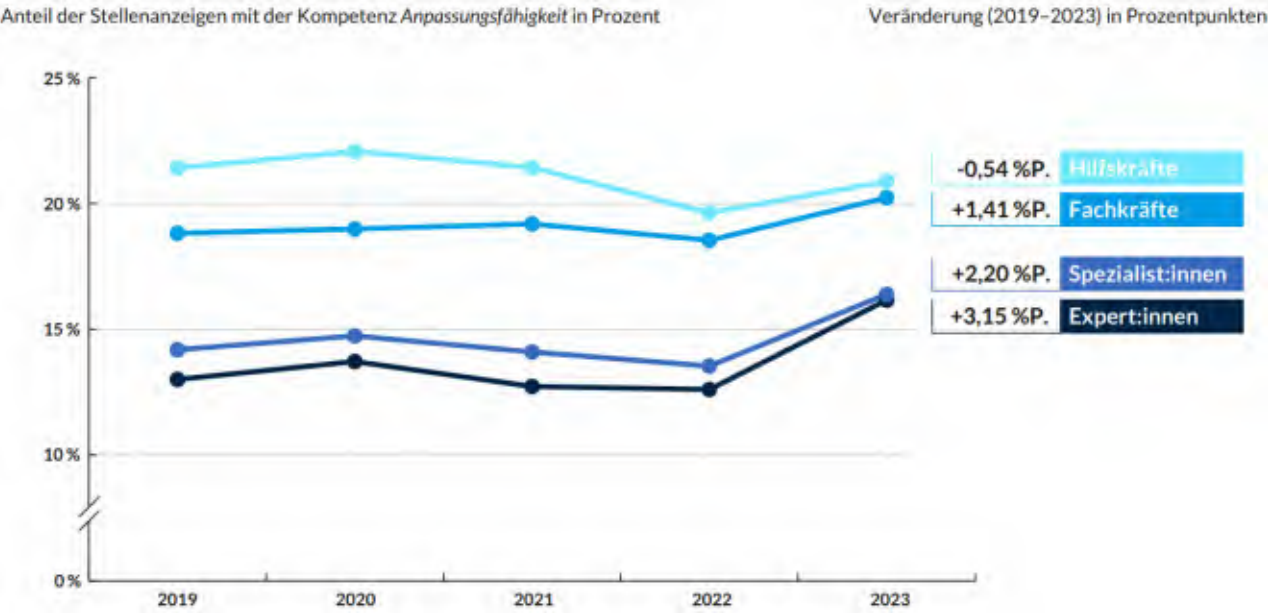
Die Nachfrage nach Teamfähigkeit steigt in allen Anforderungsniveaus, aber besonders stark in den höheren.



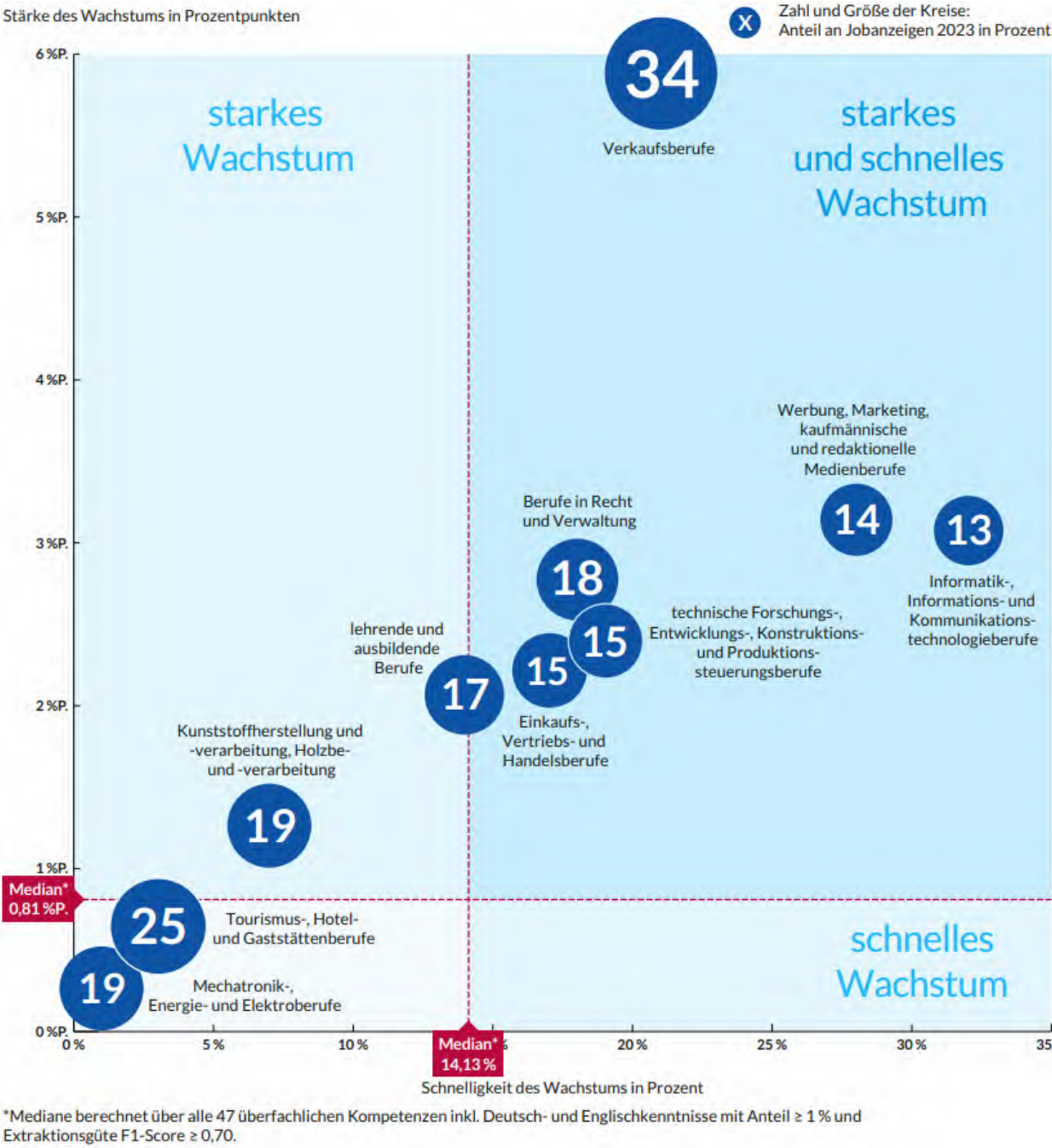
Teamfähigkeit wird in sämtlichen Berufshauptgruppen zunehmend nachgefragt, besonders in medizinischen Gesundheitsberufen.



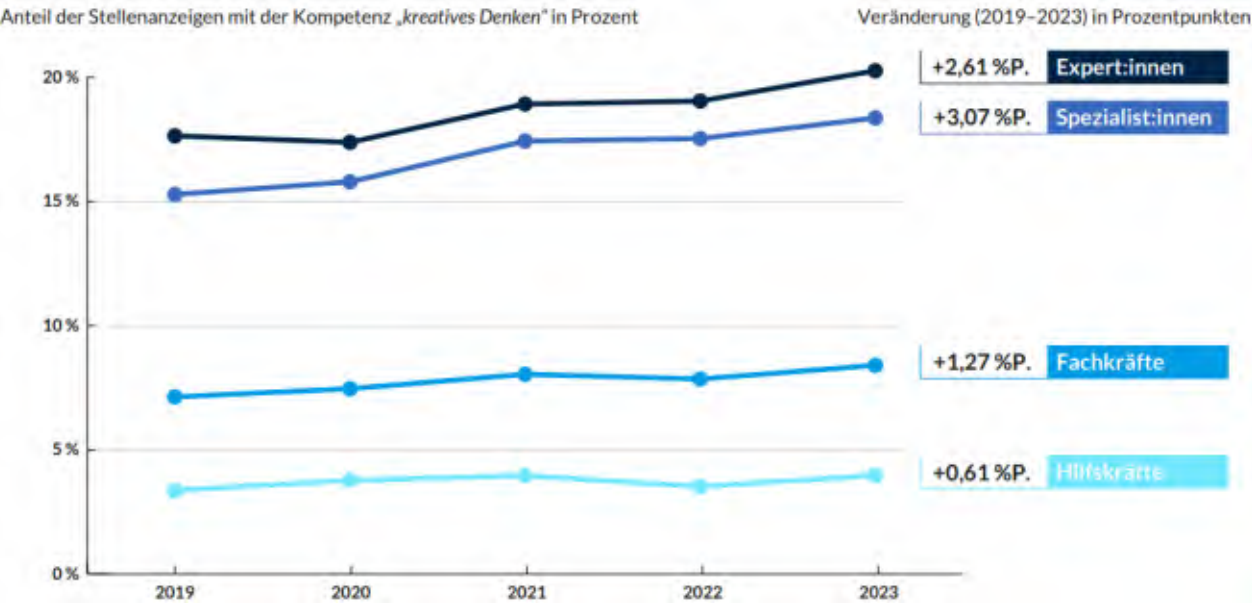
Anpassungsfähigkeit wird vor allem in niedrigeren Anforderungsniveaus gesucht, die Nachfrage steigt aber stärker in den höheren Niveaus.



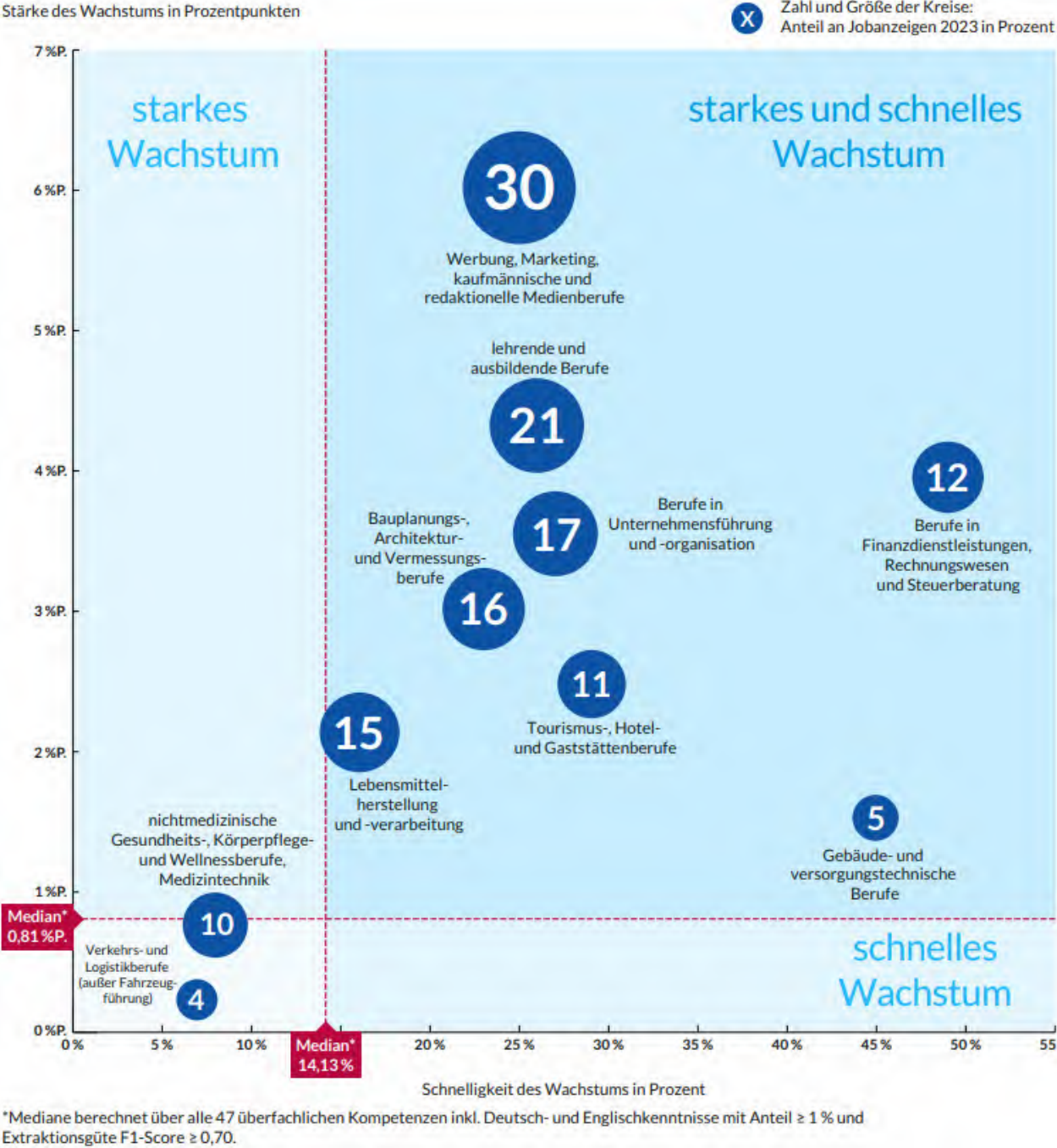
Der Skill ist vor allem im Verkauf gefordert sowie in Tourismus und Gastronomie.
Das Wachstum ist am schnellsten bei Werbung und Medien und Informatik und IKT.



Kreatives Denken wird vor allem in höheren Anforderungsniveaus gesucht.
Dort wächst die Nachfrage auch am stärksten.

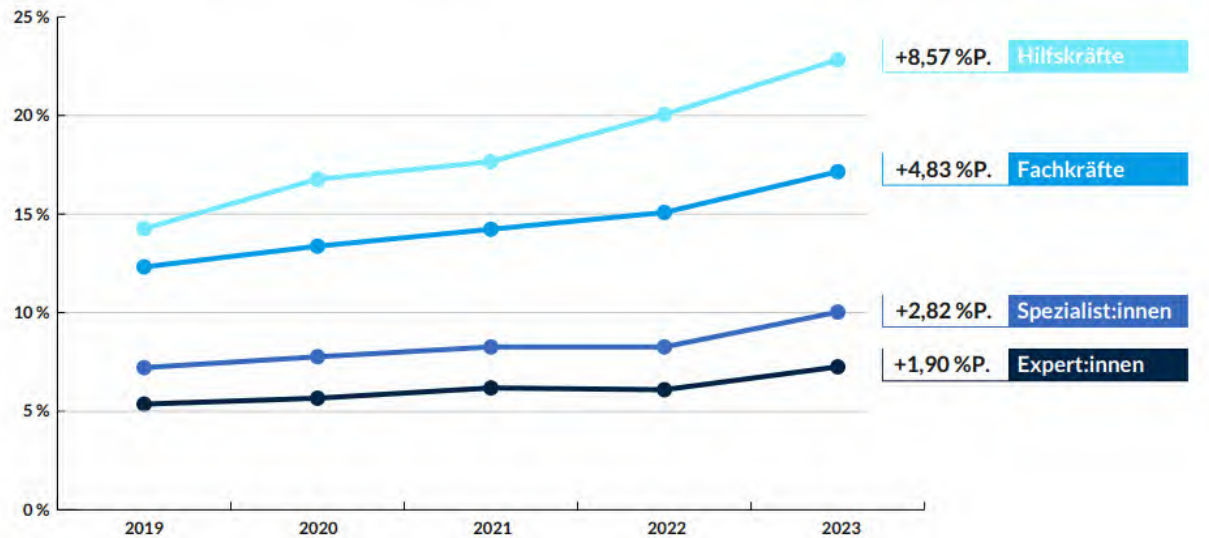


Kreatives Denken ist häufig für Berufe in Werbung, Marketing und Medien gefragt.
Hier steigt die Nachfrage auch am stärksten.



Sorgfalt ist vor allem auf niedrigeren Anforderungsniveaus gefragt und besonders bei Hilfskräften immer häufiger.

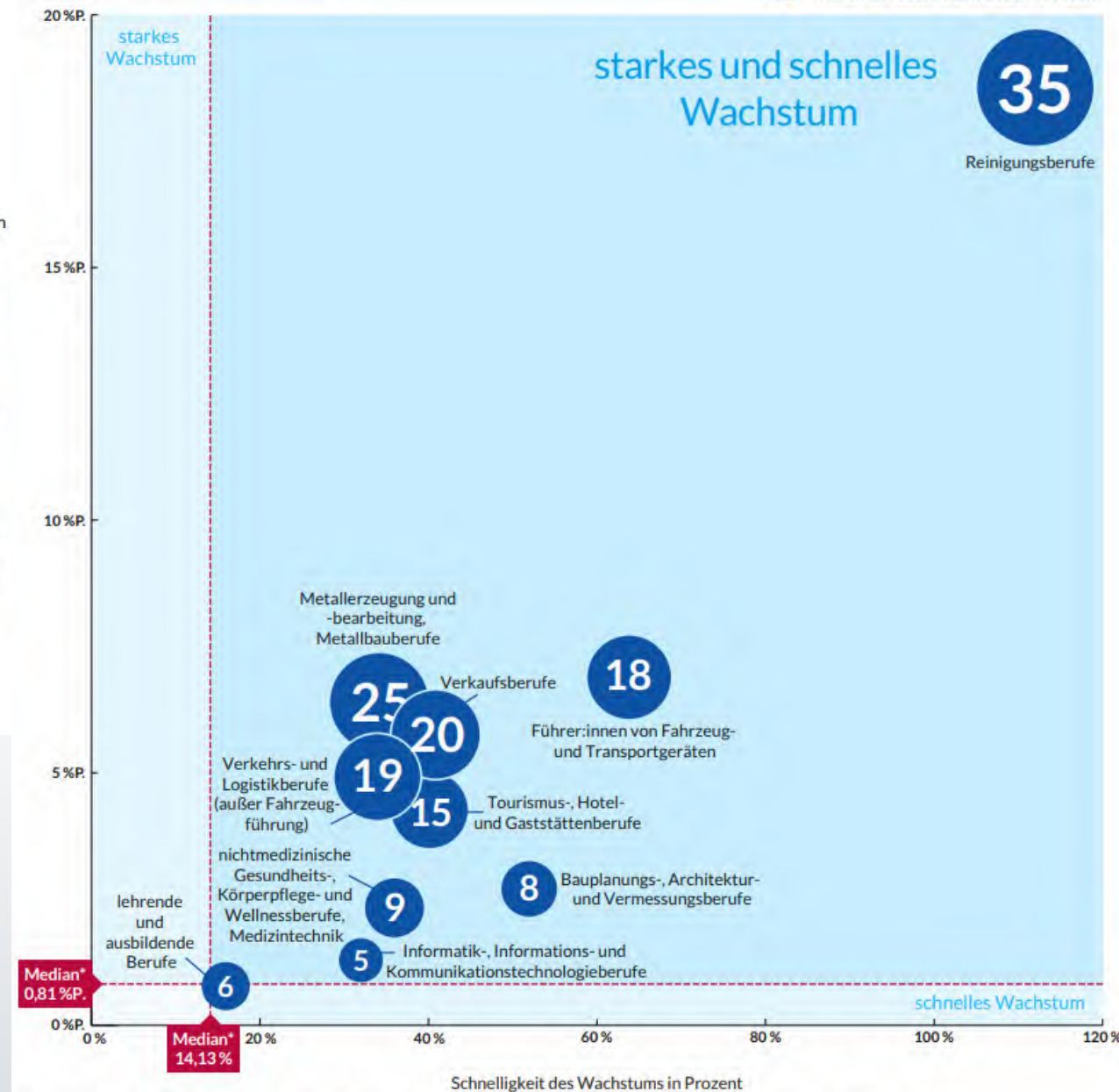
Anteil der Stellenanzeigen mit der Kompetenz *Sorgfalt* in Prozent



Sorgfalt wird vor allem in Reinigungsberufen stark nachgefragt mit enormer Zunahme über die Jahre der Pandemie.

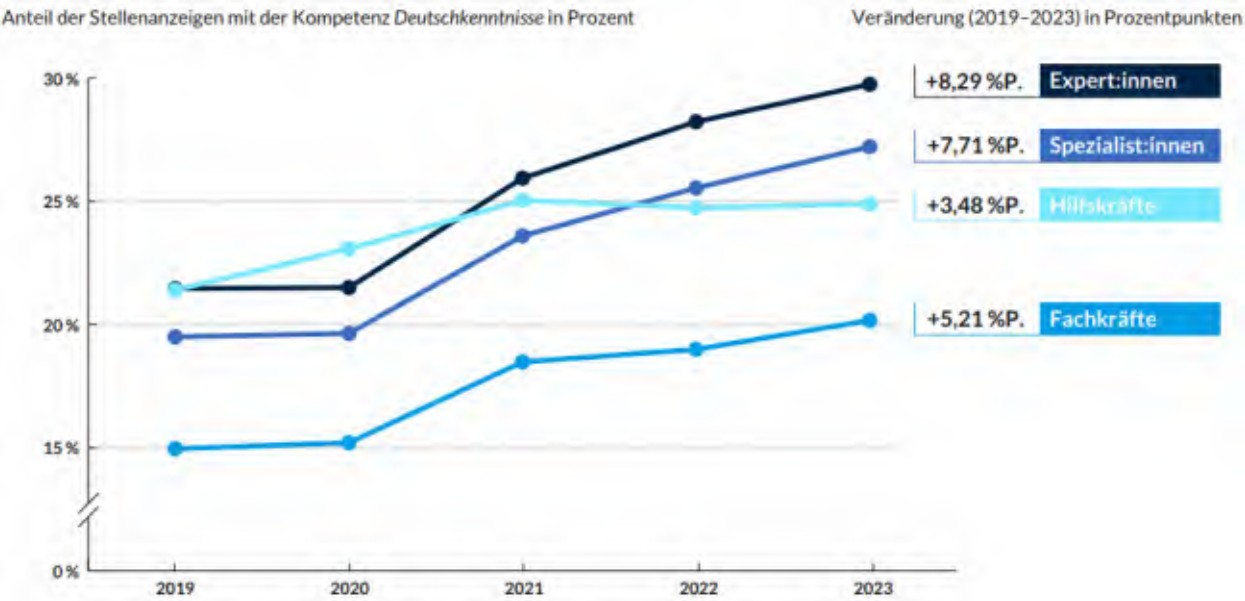
Stärke des Wachstums in Prozentpunkten

X Zahl und Größe der Kreise: Anteil an Jobanzeigen 2023 in Prozent



*Mediane berechnet über alle 47 überfachlichen Kompetenzen inkl. Deutsch- und Englischkenntnisse mit Anteil $\geq 1\%$ und Extraktionsgüte F1-Score $\geq 0,70$.

Deutschkenntnisse werden immer häufiger explizit gesucht – vor allem bei Spezialist:innen und Expert:innen.



Deutschkenntnisse insbesondere in Informatik und IKT sowie Werbung und Medien stark und immer mehr nachgefragt.

